

## MINUTES OF THE MEETING

DATE: 10/03/2022

HOURS: 16h00-18h00

AGENDA ITEM	DISCUSSION	DECISION/TO DO
<b>1. Approval agenda and report</b>		
1.1 Report Previous meeting ( <i>approval</i> )		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport goedgekeurd</li> <li>• Rapport approuvé</li> </ul>
1.2 Agenda ( <i>approval</i> )		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenda goedgekeurd</li> <li>• Agenda approuvé</li> </ul>
1.3 RMG Dashboard ( <i>information</i> )		
<b>2. Situation overview (information)</b>		
2.1 Epidemiological overview (Information – Sciensano)	<p>Sciensano stelde het epidemiologisch overzicht van 09/03/2022 voor. ----- Sciensano a présenté la synthèse de la situation épidémiologique du 09/03/2022.</p>	<p>Het RAG advies werd gevalideerd. ----- L'avis RAG a été validé.</p>
<b>3. Prevention</b>		
3.1. Communication new test, isolation and quarantine strategy ( <i>Discussion</i> )	<p>In niveau 2 geldt nog steeds een bevestiging van een positieve zelftest via PCR/RAT. De ontwikkelde tools blijven momenteel ook nog steeds beschikbaar. Zo er een index geval is binnen een huishouden, zal er via het call center en het indexgeval gecommuniceerd worden naar alle leden binnen het huishouden.</p> <p>Er dient nog steeds duidelijk gecommuniceerd te worden dat HRC buiten een huishouden voorzichtig dienen te blijven. Het is niet de bedoeling dat</p>	<p>De RMG brief naar de zorgverleners werd goedgekeurd. Deze zal worden verstuurd via de e-Health box, huisartsenverenigingen en HTSC. De alinea m.b.t. mondknagerdracht zal opgenomen worden in een toekomstige brief. ----- La lettre du RMG aux soignants a été approuvée. Il sera envoyé via la e-Health box, les fédérations de médecins généralistes et le HTSC. Le paragraphe</p>

AGENDA ITEM	DISCUSSION	DECISION/TO DO
	<p>men als HRC naar feestjes e.d. gaat. In principe raden we aan dat men in deze omstandigheden de maatregelen volgt van de LRC voorheen.</p> <p>-----</p> <p>Pour le niveau 2, la confirmation d'un autotest positif par PCR/RAT reste d'application. Les outils existant sont toujours disponibles. S'il y a un cas index au sein d'un ménage, une communication sera faite via le call center et le cas index à tous les membres du ménage.</p> <p>Il faut tout de même communiquer clairement que le CHR en dehors d'un ménage doit rester prudent. Un CHR ne devrait pas aller aux fêtes etc. Fondamentalement, nous recommandons de suivre les mesures de la CBR.</p>	<p>sur le port du masque sera inclus dans une lettre supplémentaire.</p>
<p>3.2. Face masks health care facilities &amp; health care workers – coordination of communication (<i>Information-IMC</i>)</p>	<p>Binnen gezondheidszorginstellingen dragen het personeel, patiënten en bezoekers steeds een mondmasker. Uitzonderingen op deze regel werden voorzien: Logopediepraktijken, psychologische hulpverlening en welzijnssector.</p> <p>In de praktijk is controle ter plaatse zeer moeilijk. Er dient een zeer duidelijke communicatie te gebeuren naar de betrokken partijen.</p> <p>-----</p> <p>Dans les établissements de soins de santé, le personnel, les patients et les visiteurs portent toujours un masque. Des exceptions à cette règle sont prévues : Les cabinets d'orthophonie, le conseil psychologique et le secteur de l'aide sociale.</p> <p>Dans la pratique, le contrôle sur place est très difficile. La communication doit être très claire pour les parties concernées.</p>	<p>De RMG brief m.b.t. mondmaskerdracht binnen zorginstellingen en voor zorgverleners zal ook via bovenstaande kanalen worden verspreid naar de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> lijn gezondheidszorg.</p> <p>-----</p> <p>La lettre du RMG concernant le porte du masque dans les établissements de santé et pour les soignants sera également distribuée par les canaux ci-dessus aux soins de santé de première et deuxième ligne.</p>
<p>4. Ukraine crisis</p>		

AGENDA ITEM	DISCUSSION	DECISION/TO DO
<p>4.1. Update situation (<i>Information</i>)</p>	<p>Er werd een voorlopige stand van zaken gedeeld met de RMG leden. In de nabije toekomst zal er vermoedelijk nood zijn aan grootschalige, gedecentraliseerde opvangcentra.</p> <p>Men dient aangemoedigd te worden om de pre-registratie via DVZ en aansluiting bij een mutualiteit tijdig in orde te brengen zodat men problemen bij (onverwachte) medische noden kan voorkomen.</p> <p>FOD VVVL heeft een liaisonfunctie met de EU en de ziekenhuizen betreffende medische evacuatie. Dit zal via bestaande Europese communicatie kanalen worden doorgegeven.</p> <p>De RMG leden dienen af te stemmen welke informatie we vanuit de RMG zullen delen op info-ukraine.be m.b.t. gezondheidszorg.</p> <p>Er wordt gevraagd aan de gemeenschappen om aan te geven aan het RMG secretariaat voor welke acties/punten zij een coördinatie of facilitering via de RMG wensen gezien de prioriteiten qua volksgezondheid voor deze vluchtelingen onder de bevoegdheden van de gemeenschappen vallen (preventie; TB screening, vaccinatie, psychosociale opvang).</p> <p>-----</p> <p>Un état des lieux préliminaire a été partagé avec les membres du RMG. Dans un avenir proche, il y aura probablement besoin de centres d'accueil décentralisés à grande échelle.</p> <p>Il convient d'encourager les personnes à s'inscrire à l'avance auprès du DVZ et à s'affilier à temps à une mutuelle de santé afin d'éviter les problèmes liés à des besoins médicaux (imprévus).</p> <p>Le SPF santé publique a une fonction de liaison avec l'UE et les hôpitaux concernant les évacuations médicales. Cette information sera transmise par les canaux de communication européens existants.</p>	

AGENDA ITEM	DISCUSSION	DECISION/TO DO
	<p>Les membres du RMG doivent se mettre d'accord sur les informations qui seront partagées sur info-ukraine.be concernant les soins de santé.</p> <p>Les communautés sont invitées à indiquer au secrétariat du RMG les actions/points pour lesquels elles souhaitent être coordonnées ou facilitées par le RMG, car les priorités de santé publique pour ces réfugiés relèvent des compétences des communautés (prévention ; dépistage de la tuberculose, vaccination, soins psychosociaux).</p>	
<p>4.2 Communication (<i>Discussion</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Health care workers</li> <li>- Website info-ukraine</li> <li>- Other</li> </ul>	<p>Er werd aan de RMG gevraagd of er nood is aan een expertengroep die geraadpleegd kan worden m.b.t. de situatie van de Oekraïense vluchtelingen.</p> <p>Op dit moment is hier geen noodzaak aan. Indien er een vraag wordt gesteld die niet door de RAG kan worden opgenomen, kan er altijd (informeel) advies worden ingewonnen bij experten.</p> <p>-----</p> <p>Il a été demandé au RMG s'il était nécessaire de créer un groupe d'experts qui puisse être consulté sur la situation des réfugiés ukrainiens. Pour l'instant, ce n'est pas nécessaire. Si l'on pose une question à laquelle le RAG ne peut répondre, on peut toujours demander l'avis (informel) d'experts.</p>	<p>Vanuit de RMG is er actueel geen nood aan het opstarten van een expertengroep.</p> <p>Websites die RMG-leden relevant vinden, mogen via mail doorgestuurd worden.</p> <p>-----</p> <p>Il n'y a pas de besoin actuelle pour le RMG de créer un groupe d'experts.</p> <p>Les sites web que les membres du RMG trouvent pertinents peuvent être transmis par e-mail.</p>
<p>4.3 Feedback and questions from RMG members</p>		
<p>5. Date next meeting / agenda (<i>approval</i>)</p>		<p>De volgende RMG-vergadering zal doorgaan op donderdag 17/03/2022 van 16u00 tot 18u00.</p> <p>-----</p> <p>La prochaine réunion aura lieu le jeudi 17/03/2022 de 16h00 à 18h00.</p>
<p>6. AOB</p>		

AGENDA ITEM	DISCUSSION	DECISION/TO DO
<p>6.1. Exception health care workers with positive test (<i>Discussion-Sciensano</i>)</p>	<p>Sciensano stelde de vraag of de uitzondering op isolatie voor zorgverleners werkend op een COVID-19 afdeling nog steeds geldt. Er wordt beslist om deze regel momenteel niet te wijzigen. Er gebeurde de afgelopen dagen al veel communicatie, teveel communicatie en wijzigingen zullen het draagvlak afbrokkelen. Er dient duidelijk gecommuniceerd te worden dat deze regel enkel geldig is in uiterste nood.</p> <p>-----</p> <p>Sciensano a demandé si l'exception à l'isolement pour le personnel de santé travaillant dans un service COVID-19 était toujours d'actualité. Il est décidé de ne pas modifier cette règle pour le moment. Il y a eu beaucoup de communication ces derniers jours, trop de communication et de changements vont éroder la base de soutien. Il doit être clairement indiqué que cette règle n'est valable qu'en cas d'urgence.</p>	<p>De huidige uitzondering op isolatie voor zorgverleners werkend op een COVID afdeling blijft ongewijzigd. De RMG wenst erop te wijzen dat deze enkel in geval van uiterste nood toegepast dient te worden.</p> <p>-----</p> <p>L'exception actuelle à l'isolement pour les professionnels de santé travaillant dans un service du COVID reste inchangée. Le RMG tient à souligner que cette mesure ne devrait être appliquée qu'en cas d'extrême urgence.</p>

## Participation list

Last Name	First Name	Organization	Email
Bouton	Brigitte	AViQ	brigitte.bouton@aviq.be
Borms	Maurien	FOD Volksgezondheid	maurien.borms@health.fgov.be
Callens	Michiel	Vlaanderen	michiel.callens@vlaanderen.be
De Ridder	Ri	Cabinet Vandenbroucke	Ri.DeRidder@vandenbroucke.fed.be
Doms	Kurt	CIM	kurt.doms@health.fgov.be
Gijs	Geert	Commissariat	Geert.Gijs@commissariat.fed.be
Henry	Anne-Claire	Fédération Wallonie Bruxelles	anne-claire.henry@one.be
Kalimira	Nyota	FOD Volksgezondheid	nyota.kalimira@health.fgov.be
Lenaerts	Sanne (RMG Support)	FOD Volksgezondheid	sanne.lenaerts@health.fgov.be
Lernout	Tinne	Sciensano	Tinne.Lernout@sciensano.be
Moulart	Jean	Brussels	jmoulart@gov.brussels
Schmelz	Anna	Communauté germanophone	anna.schmelz@dgov.be
van de Konijnenburg	Cecile (RMG voorzitter)	FOD Volksgezondheid	cecile.vandekonijnenburg@health.fgov.be
Van Gucht	Steven	Sciensano	steven.vangucht@sciensano.be
Wildermeersch	Dirk	Vlaanderen	dirk.wildemeersch@vlaanderen.be