

FAQ - ATTRACTIVITEITSPLAN VOOR HET VERPLEEGKUNDIG BEROEP IN DE ZIEKENHUIZEN

Koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties

Gewijzigd door het KB van 30 juli 2018

Premies met betrekking tot de titels (BBT) en bekwaamheden (BBK)		
<u>Sleutelwoorden</u>	<u>Vragen</u>	<u>Antwoorden vanuit het oogpunt van de financiering van het ziekenhuis via het budget van financiële middelen</u>
Jaarlijkse premie Indexatie	Welke zijn de bedragen van de jaarlijkse premie?	Ter informatie, onder voorbehoud van de bijzondere indexatie-regels eigen aan elke sector: Premie voor de bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) = 1.279,40 euro bruto (bedrag op 1/09/2018, laatste indexatie) Premie voor de bijzondere beroepstitel (BBT) = 3.838,33 euro bruto (bedrag op 1/09/2018, laatste indexatie)
Voorwaarden van toekenning van de premie voor : - de verpleegkundige in een openbaar ziekenhuis - de verpleegkundige in een privaat ziekenhuis, tot en met 31 augustus 2018	Welke zijn de voorwaarden om van de premie te kunnen genieten?	Er zijn 3 cumulatieve voorwaarden om van de premie te genieten: 1. Verpleegkundige houder zijn van een erkenning voor een titel of een bijzondere beroepsbekwaamheid <u>toegekend door de bevoegde autoriteiten</u> ; 2. effectief werken in een erkende dienst, functie of zorgprogramma van een <u>ziekenhuis</u> ; 3. de dienst, de functie of het zorgprogramma moet de specialisatie voorzien.
Voorwaarden van toekenning van de premie voor de verpleegkundige in een privaat ziekenhuis vanaf 1 september 2018	Nieuwe IFIC functieclassificatie in de <u>private ziekenhuizen</u> , d.w.z. vallend onder het paritair comité 330.	
	Recht op de premie voor een verpleegkundige tewerkgesteld in een ziekenhuis uit de <u>private sector</u> ?	De erkenning voor een bijzondere beroepstitel en/of een bijzondere beroepsbekwaamheid, toegekend <u>tot en met 31 augustus 2018</u> , behoudt het recht op de premie. De erkenning voor een bijzondere beroepstitel en/of een bijzondere beroepsbekwaamheid toegekend <u>vanaf 1 september 2018</u> , geeft geen recht op premie, want worden geïntegreerd in de nieuwe IFIC barema's.
	Verandering van functie in hetzelfde ziekenhuis of verandering van private werkgever	De verpleegkundige, die op datum van 31 augustus 2018 begunstigde is van een premie en die vanaf 1 september 2018 van functie verandert in hetzelfde ziekenhuis of die wisselt van ziekenhuis vallend onder het paritair comité 330, behoudt het recht op de premie voor zover deze de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.
	Behoud van het recht op de premie voor een verpleegkundige van de publieke sector die	De verpleegkundige uit de publieke sector, die begunstigde is van een premie op datum van 31 augustus 2018, en die vanaf 1 september 2018 wisselt van werkgever en gaat werken

	gaat werken in een ziekenhuis in de private sector ?	voor een privaat ziekenhuis , behoudt het recht op de premie zover deze de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.
BBT en BBK ?	Lijst?	<p>BBT in geriatrie, BBT in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg, BBK in geriatrie: M.B. van 19/04/2007</p> <p>BBT in de oncologie: M.B. van 28/01/2009</p> <p>BBT in de pediatrie en neonatologie : M.B. van 16/02/2012</p> <p>BBK in de diabetologie : M.B. van 20/02/2012</p> <p>BBT in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie : M.B. van 24/04/2013</p> <p>BBK in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie : M.B. van 24/04/2013</p> <p>BBK in de palliatieve zorg : M.B. van 08/07/2013</p> <p>BBT in de peri-operatieve zorg (peri-operatieve zorg, anesthesie, operatie assistentie en instrumentatie) : M.B. van 26/03/2014 (inwerkingtreding 1/10/2014)</p> <p>En naargelang de publicatie van de ministeriële besluiten tot vaststelling van de BBT's en BBK's, waarvan de lijst wordt bepaald in het K.B. van 27/09/2006 houdende de lijst van BBT en BBK.</p>
Erkende dienst, functie of zorgprogramma	Lijst?	<p>BBT en BBK in geriatrie: geriatrie dienst (kenletter G), dienst Sp-psychogeriatrie, zorgprogramma voor geriatrie patiënt (K.B. van 29/01/2007), met inbegrip van de referentieverpleegkundige voor de geriatrie zorg.</p> <p>BBT in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg: functie 'eerste opvang van spoedgevallen', functie 'gespecialiseerde spoedgevallenzorg', functie 'mobiele urgentiegroep', functie voor intensieve zorg, overeenkomst PIT (Paramedical intervention team), zorgprogramma voor kinderen (Tertiair zorgprogramma voor kinderen).</p> <p>BBT in de oncologie: zorgprogramma voor oncologische basiszorg en oncologisch zorgprogramma met inbegrip van de daghospitalisatie, zoals bedoeld in het K.B. van 21/03/2003, gespecialiseerd oncologisch zorgprogramma voor borstkanker (K.B. van 26/04/2007), functie van palliatieve zorgen, dienst voor radiotherapie, dienst Sp palliatieve zorgen, zorgprogramma voor pediatrie hemato-oncologie en het satellietzorgprogramma voor pediatrie hemato-oncologie.</p> <p>BBT in de pediatrie en neonatologie: dienst materniteit (kenletter M), functie van lokale neonatale zorg (N*-functie), zorgprogramma voor kinderen, dienst kindergeneeskunde (kenletter E), functie 'pediatrie liaison', functie van regionale perinatale zorg (P*-functie) (inclusief de dienst voor intensieve neonatologie (kenletter NIC) en de afdeling voor hoogzwangerschapsrisico's (kenletter MIC)), intensieve zorgen pediatrie en pediatrie spoedgevallen op voorwaarde dat ze deel uitmaken van het zorgprogramma voor kinderen,</p>

		<p>zorgprogramma voor pediatrie hemato-oncologie en het satellietzorgprogramma voor pediatrie hemato-oncologie.</p> <p>BBK in de diabetologie: de verpleegkundigen moeten tewerkgesteld zijn in het kader van het Pilotproject 'Aanstellen van een Diabeteseducator' of één van volgende RIZIV-overeenkomst 'diabetes':</p> <ul style="list-style-type: none"> - Type-revalidatieovereenkomst voor zelfregulatie van diabetes mellitus bij volwassenen - Type-revalidatieovereenkomst voor zelfregulatie van diabetes mellitus bij kinderen of adolescenten - Type-revalidatieovereenkomst inzake de derdelijnscuratieve diabetische voetklinieken - Type-revalidatieovereenkomst voor insulinetherapie thuis door middel van een draagbare insulinepomp <p>BBT en BBK in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie : dienst voor neuropsychiatrie voor observatie en behandeling van volwassen patiënten (kenletter A), diensten neuropsychiatrie voor behandeling van volwassen patiënten (kenletter T), gespecialiseerde diensten voor behandeling en revalidatie, bestemd voor patiënten met psychogeriatrische aandoeningen (kenletter Sp).</p> <p>BBK in de palliatieve zorg : gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie (kenletter Sp Palliatief), functie van palliatieve zorg, zorgprogramma voor oncologische basiszorg en zorgprogramma "oncologie".</p> <p>BBT in de peri-operatieve zorg : geen enkele norm van dienst, zorgprogramma of functie vereisen een dergelijke specialisatie van het verpleegkundig personeel. Bijgevolg zal geen enkele premie door de FOD aan het ziekenhuis gefinancierd worden. Aangezien de bevoegdheden inzake normen van ziekenhuisdiensten naar de gemeenschappen en gewesten vanaf 1 juli 2014 worden overgebracht, is het niet meer mogelijk om deze normen aan te passen en de specialisatie voor de verpleegkundigen te integreren.</p> <p>Alle hierboven vermelde diensten, functies en zorgprogramma's moeten erkend zijn.</p>
Contract pilootstudie artikel 107	Recht voor een betiteld of bekwaamd in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie verpleegkundig?	Wat betreft de verpleegkundigen gedetacheerd in het kader van een contract voor de pilootstudie « artikel 107 » hebben enkel de verpleegkundigen die initieel tewerkgesteld waren in een dienst voor neuropsychiatrie voor observatie en behandeling van volwassen patiënten (kenletter A) of in de diensten neuropsychiatrie voor behandeling van volwassen patiënten (kenletter T) recht op de premie. De nieuwe aangeworven verpleegkundigen voor de pilootstudie 107 hebben geen recht.
Brandwondencentrum	Recht voor een betiteld IZS verpleegkundig?	Ja, want de normen die deze centra bepalen (KB van 19/03/2007) leggen de aanwezigheid van verpleegkundigen die houder zijn van de titel IZS op.

<p>Berekening van de premie : Men mag de referentieperiode, die in aanmerking komt voor de berekening van het individueel recht op de premie, en de opening van dit recht zelf, niet verwarren.</p>	<p>Opening van het recht op de premie</p>	<p>BBT en BBK in geriatrie, BBT in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg en BBT in de oncologie wordt het recht geopend vanaf 1/1/2010, het vertrek uit het ziekenhuis voor deze datum geeft dus geen recht op betaling van een gedeelte van de premie.</p> <p>BBT in de pediatrie en neonatologie en BBK in de diabetologie wordt het recht geopend vanaf 1/8/2012, het vertrek uit het ziekenhuis voor deze datum geeft dus geen recht op betaling van een gedeelte van de premie.</p> <p>BBT en BBK in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie wordt het recht geopend vanaf 1 oktober 2013, de eerste premie kan dus pas in september 2014 uitbetaald worden.</p> <p>BBK in de palliatieve zorg wordt het recht geopend vanaf 1 januari 2014 : de eerste premie kan dus pas in september 2014 uitbetaald worden.</p>																	
	<p>Referentieperiode</p>	<p>Van 1 september van het jaar X-1 tot 31 augustus van het jaar X.</p> <p>Voorbeeld, om recht te hebben op een volledige premie, moet de verpleegkundige gedurende de volledige referentieperiode gewerkt hebben. De berekening wordt dus in twaalfden gemaakt. Indien de verpleegkundige slechts gedurende een deel van deze periode gewerkt heeft, wordt de premie berekend pro rata de arbeidstijd gedurende deze periode.</p>																	
	<p>Datum in acht te nemen voor de berekening van de premie</p>	<p>De datum die in acht moet worden genomen voor de berekening van de premie is de datum waarop het dossier dat aanleiding heeft gegeven tot de erkenning van de titel of bekwaamheid als volledig werd beschouwd. Deze datum wordt weergegeven in het schrijven bijgevoegd bij de kennisgeving van de erkenning toegekend door de bevoegde autoriteiten.</p>																	
	<p>Op welke manier moeten afwezigheden tijdens de referentieperiode in rekening gebracht worden?</p>	<p>Het is niet onze verantwoordelijkheid om vragen over de status van het personeel te beantwoorden. Ten gevolge van de vele vragen die ons nog steeds worden gesteld, raden wij u aan dezelfde regels toe te passen die u toepast voor eindloopbaanmaatregelen.</p>																	
	<p>Voorbeelden :</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Premie 2017</th> <th>Referentieperiode 09/2016 – 08/2017 Aantal te rekenen maanden</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 30/11/2016</td> <td>3/12</td> </tr> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 30/04/2017</td> <td>8/12</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de titel op 1 november 2016</td> <td>10/12</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de titel op 1 juli 2017</td> <td>2/12</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de titel op 15 maart 2017 *</td> <td>6/12</td> </tr> <tr> <th>Premie 2018</th> <th>Referentieperiode 09/2017 – 08/2018 Aantal te rekenen maanden</th> </tr> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 30/11/2017</td> <td>3/12</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de titel op 01/03/2018</td> <td>6/12</td> </tr> </tbody> </table> <p>* Voor de bepaling van de datum van begin van het recht op de premie, zal de administratie het in rekening brengen van een volledige maand aanvaarden indien dit werd zo werd overeengekomen in de CAO van de onderneming of het lokaal akkoord.</p>	Premie 2017	Referentieperiode 09/2016 – 08/2017 Aantal te rekenen maanden	Vertrek van de persoon op 30/11/2016	3/12	Vertrek van de persoon op 30/04/2017	8/12	Behalen van de titel op 1 november 2016	10/12	Behalen van de titel op 1 juli 2017	2/12	Behalen van de titel op 15 maart 2017 *	6/12	Premie 2018	Referentieperiode 09/2017 – 08/2018 Aantal te rekenen maanden	Vertrek van de persoon op 30/11/2017	3/12	Behalen van de titel op 01/03/2018
Premie 2017	Referentieperiode 09/2016 – 08/2017 Aantal te rekenen maanden																		
Vertrek van de persoon op 30/11/2016	3/12																		
Vertrek van de persoon op 30/04/2017	8/12																		
Behalen van de titel op 1 november 2016	10/12																		
Behalen van de titel op 1 juli 2017	2/12																		
Behalen van de titel op 15 maart 2017 *	6/12																		
Premie 2018	Referentieperiode 09/2017 – 08/2018 Aantal te rekenen maanden																		
Vertrek van de persoon op 30/11/2017	3/12																		
Behalen van de titel op 01/03/2018	6/12																		
<p>Kan men een premie voor BBT en een premie voor BBK cumuleren ?</p>	<p>In het geval van een cumul van de erkenning voor een BBT en een BBK zijn de volgende regels van toepassing :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de cumul van de premie voor de BBT en/of voor de BBK is mogelijk indien het gaat over verschillende specialisaties en uitgeoefend in een dienst, een functie of een zorgprogramma gemeenschappelijk voor deze specialisaties ; 																		

		<ul style="list-style-type: none"> - de cumul van de premie voor de BBT en/of voor de BBK binnen eenzelfde specialisatie is onmogelijk. In dit geval wordt enkel de hoogste premie toegekend. Als de erkenning voor een BBT later dan de erkenning voor een BBK binnen dezelfde specialisatie bekomen is, zal de berekening van de premie pro rata het aantal maanden binnen elke erkenning gebeuren.
Verpleegkundige in de dienst 100 erkend voor een BBT of BBK	Heeft hij recht op de premie binnen een ziekenhuis?	Neen. Één van de voorwaarden om aanspraak te maken op de premie is: <u>binnen een ziekenhuis</u> effectief tewerkgesteld zijn in een erkende dienst, een functie of een zorgprogramma.
Mobiele equipe	Hebben de verpleegkundigen van de mobiele equipe recht op de premie?	Als de verpleegkundige van de mobiele equipe in een dienst werkt, die in een ministerieel besluit voor elke titel en bekwaamheid bepaald is en die hem toelaat de voorwaarden van de vereiste permanente vorming te respecteren, dan kan hij genieten van de premie pro rata de tijd die hij effectief heeft gewerkt in deze dienst of sector. → Zie de diensten in de Ministeriële Besluiten hoger beschreven Voorbeeld: een voltijds verpleegkundige met IZS titel die gedurende 4 maanden in de functie intensieve zorg en 3 maanden in een spoeddienst werkt, heeft recht op 7/12 ^{de} van de premie
Interim personeel met erkenning voor BBT of BBK	Kan het interim personeel aanspraak maken op de premie?	Er is geen financiering via het budget van financiële middelen voor de jaarlijkse voordelen toegekend aan het interim personeel.
Hoofdverpleegkundige	Recht op de premie?	Ja.
Verpleegkundig hoofd van een dienst (middenkader)	Recht op de premie?	Ja.
Directie Nursing	Recht op de premie?	Neen.
Vakantiegeld	Wordt deze premie in aanmerking genomen bij de berekening van het vakantiegeld	Dit is een bevoegdheid van de FOD Werkgelegenheid. De ziekenhuizen kunnen op deze premie dezelfde regels toepassen, als deze voorzien voor andere jaarlijkse premies
Herziening	Wanneer zal de door het ziekenhuis verkregen financiering herzien worden?	Tijdens de herziening van het desbetreffende jaar.
	Wat zal er gecontroleerd worden?	Men zal het werkelijk aantal verpleegkundigen die drager zijn van een BBT of BBK erkend door <u>de bevoegde autoriteiten</u> nakijken; Men zal nakijken of de verpleger effectief gewerkt heeft in een erkende dienst, een functie of een zorgprogramma die deze specialisatie voorziet. De werkgever moet bewijzen dat de plaats waar de rechthebbende verpleegkundige werkt, deel uitmaakt van een erkende dienst, functie of zorgprogramma.
Ongemakkelijke prestaties *		
Sleutelwoorden	Vragen	Antwoorden vanuit het oogpunt van de financiering van het ziekenhuis
Prestaties van 19h tot 20h	Is de prestatie tussen 19h en 20h een nieuwe onregelmatige prestatie die in aanmerking komt voor de 11% regel?	Neen, deze prestatie wordt "ongemakkelijk" genoemd en niet "onregelmatig", dit juist om alle verwarring met de toekenningsregels voor de 11% uit te sluiten.

Betrokken diensten	Welke diensten komen in aanmerking voor het werk gepresteerd door het personeel aan het bed van de patiënt?	Uitsluitend: daghospitalisatie, zorgeenheden en de volgende ondersteunende diensten: anesthesie, operatiekwartier, gipskamer, verloskwartier, centrale sterilisatie, spoedgevallendienst, de aan de A-, T-, K- en Sp-diensten verbonden revalidatie- en readaptatiediensten. Uitgesloten : medisch-technische diensten, apotheek en consultaties.
Vroedvrouwen	Recht?	Neen. De toekenning is beperkt tot verpleegkundigen en zorgkundigen. Het recht om (een deel) van de verpleegkunde uit te oefenen toegestaan aan de vroedvrouwen, laat hun nochtans de titel van verpleegkundige niet toe. De oude gemengde diploma's van verpleegkundige-vroedvrouw, zoals zij vóór 1994-1995 volgens de gemeenschappen werden uitgereikt, geven recht op toeslagen.
Interim personeel	Kan het interim personeel aanspraak maken op de uurroostertoeslag?	De toeslag toegestaan aan interim personeel is dezelfde dan dat betaald is aan het personeel tewerkgesteld door het instituut in functie van elk (deel) uur van de effectieve prestatie.
Opvoeder	Moet men een diploma van opvoeder hebben?	Neen, het uitoefenen van de functie van opvoeder in een psychiatrische dienst van een ziekenhuis of van een initiatieve van beschut wonen volstaat.
Assistent in ziekenhuisverzorging	Recht?	Ja.
Artikel 54bis	Recht?	Ja.
Kinderverzorgster	Recht?	Een kinderverzorgster moet, om zorgen te kunnen toedienen, beschikken over een inschrijving als zorgkundige. → Zie KB van 12/1/2006 betreft de zorgkundige en de ministeriële omzendbrief van 8 november 2006
Mobiele equipe	Mogen de ongemakkelijke prestaties van de verpleegkundigen in een mobiele equipe gevaloriseerd worden?	Ja, voor de prestaties die effectief in de hoger vermelde diensten worden uitgevoerd.
Zorgkundige met een voorlopige registratie	Recht?	Ja.
Vakantiegeld	Wordt deze premie in aanmerking genomen bij de berekening van het vakantiegeld	Dit is een bevoegdheid van de FOD Werkgelegenheid. Het gaat niet over een premie maar wel over een uurtoeslag. De ziekenhuizen kunnen dezelfde regels toepassen als deze voorzien voor de reeds toegestane salaristoeslag.

* Ter herinnering, een in Comité C gesloten protocolakkoord laat toe de ongemakkelijke prestaties gepresteerd tussen 19 en 20 uur voor de andere personeelscategorieën in alle diensten van het ziekenhuis die niet gedekt zijn door deze huidige maatregel, te financieren. Dit vloeit voort uit het sociaal akkoord van 2005 en wordt apart gefinancierd in het onderdeel B9 van het budget van financiële middelen.