

FAQ – SPECIALISATIECOMPLEMENT VOOR HET VERPLEEGKUNDIG PERSONEEL IN DE SECTOR VAN DE ZIEKENHUIZEN

Koninklijk besluit van 17 juli 2022 tot invoering van een specialisatiecomplement en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties en het koninklijk besluit van 25 september 2014 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in de thuisverpleging, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden

Sleutelwoorden	Vragen	Antwoorden
Jaarlijkse specialisatiecomplement	Welke zijn de bedragen van het specialisatiecomplement?	<p>Specialisatiecomplement voor de bijzondere beroepstitel (BBT) = 2.500 euro bruto (bedrag op 1 januari 2022) op jaarbasis bij voltijdse tewerkstelling.</p> <p>Specialisatiecomplement voor de bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) = 833 euro bruto (bedrag op 1 januari 2022) op jaarbasis bij voltijdse tewerkstelling.</p> <p>De indexering van de complementen geschiedt volgens de in elke sector geldende regels.</p>
Voorwaarden van toekenning van het specialisatiecomplement	Welke zijn de voorwaarden om van het specialisatiecomplement te kunnen genieten?	<p>Er zijn 4 cumulatieve voorwaarden om van het specialisatiecomplement te genieten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. verpleegkundige houder zijn van een erkenning voor een bijzondere beroepstitel of een bijzondere beroepsbekwaamheid toegekend door de bevoegde autoriteiten; 2. effectief tewerkgesteld zijn in een erkende dienst, functie of zorgprogramma van een ziekenhuis; 3. de dienst, de functie of het zorgprogramma moet de specialisatie voorzien; 4. betaald worden volgens het nieuwe loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten 'IFIC'.
BBT en BBK ?	Lijst?	<p>BBT in geriatrie: M.B. van 19/04/2007</p> <p>BBK in geriatrie: M.B. van 19/04/2007</p> <p>BBT in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg: M.B. van 19/04/2007</p> <p>BBT in de oncologie: M.B. van 28/01/2009</p> <p>BBT in de pediatrie en neonatologie: M.B. van 16/02/2012</p> <p>BBK in de diabetologie: M.B. van 20/02/2012</p> <p>BBT in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie: M.B. van 24/04/2013</p> <p>BBK in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie: M.B. van 24/04/2013</p> <p>BBK in de palliatieve zorg: M.B. van 08/07/2013</p>

	<p>Voorwaarden voor behalen en behouden van de erkenning?</p>	<p>BBT in de peri-operatieve zorg, anesthesie, operatie assistentie en instrumentatie: M.B. van 26/03/2014</p> <p>Deze materie valt onder de bevoegdheid van de Gemeenschappen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fédération Wallonie-Bruxelles : agreementsante@cfwb.be; - Agentschap Zorg en Gezondheid van de Vlaamse overheid: De erkenning aanvragen als verpleegkundige voor een bijzondere beroepstitel of -bekwaamheid en De erkenning behouden of intrekken voor een titel of bekwaamheid als verpleegkundige.
<p>Erkende dienst, functie of zorgprogramma</p>	<p>Lijst?</p>	<p>Voor de BBT en BBK in geriatrie: geriatrie dienst (kenletter G), dienst Sp-psychogeriatrie, zorgprogramma voor geriatrie patiënt (K.B. van 29/01/2007), met inbegrip van de referentieverpleegkundige voor de geriatrie zorg.</p> <p>Voor de BBT in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg: functie 'eerste opvang van spoedgevallen', functie 'gespecialiseerde spoedgevallenzorg', functie 'mobiele urgentiegroep', functie voor intensieve zorg, overeenkomst PIT (Paramedical intervention team), zorgprogramma voor kinderen (tertiair zorgprogramma voor kinderen).</p> <p>Voor de BBT in de oncologie: zorgprogramma voor oncologische basiszorg en oncologisch zorgprogramma met inbegrip van de daghospitalisatie, zoals bedoeld in het K.B. van 21/03/2003, gespecialiseerd oncologisch zorgprogramma voor borstkanker (K.B. van 26/04/2007), functie van palliatieve zorgen, dienst voor radiotherapie, dienst Sp palliatieve zorgen, zorgprogramma voor pediatrie hemato-oncologie en het satellietzorgprogramma voor pediatrie hemato-oncologie.</p> <p>Voor de BBT in de pediatrie en neonatologie: dienst materniteit (kenletter M), functie van lokale neonatale zorg (N*-functie), zorgprogramma voor kinderen, dienst kindergeneeskunde (kenletter E), functie 'pediatrie liaison', functie van regionale perinatale zorg (P*-functie) (inclusief de dienst voor intensieve neonatologie (kenletter NIC) en de afdeling voor hoogzwangerschapsrisico's (MIC)), intensieve zorgen pediatrie en pediatrie spoedgevallen op voorwaarde dat ze deel uitmaken van het zorgprogramma voor kinderen, zorgprogramma voor pediatrie hemato-oncologie en het satellietzorgprogramma voor pediatrie hemato-oncologie. <u>Bij wijze van uitzondering</u> hebben de voor dit BBT erkende verpleegkundigen die tewerkgesteld zijn in een dienst neuropsychiatrie voor observatie en behandeling van kinderen (<u>kenletter K</u>) recht op het specialisatiecomplement.</p> <p>Voor de BBK in de diabetologie: de verpleegkundigen moeten tewerkgesteld zijn in het kader van het Pilotproject 'Aanstellen van een Diabeteseducator' of één van volgende RIZIV-overeenkomsten 'diabetes':</p> <ul style="list-style-type: none"> - revalidatieovereenkomst voor zelfregulatie van diabetes mellitus bij volwassenen; - revalidatieovereenkomst voor zelfregulatie van diabetes mellitus bij kinderen of adolescenten; - revalidatieovereenkomst inzake de derdelijnscuratieve diabetische voetklinieken;

		<p>- revalidatieovereenkomst voor insulinetherapie thuis door middel van een draagbare insulinepomp.</p> <p>Voor de BBT en BBK in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie: dienst voor neuropsychiatrie voor observatie en behandeling van volwassen patiënten (kenletter A), diensten neuropsychiatrie voor behandeling van volwassen patiënten (kenletter T), gespecialiseerde diensten voor behandeling en revalidatie, bestemd voor patiënten met psychogeriatrische aandoeningen (kenletter Sp). <u>Bij wijze van uitzondering</u> hebben de voor dit BBT en/of BBK erkende verpleegkundigen die tewerkgesteld zijn in een dienst voor neuropsychiatrie voor observatie en behandeling voor kinderen (<u>kenletter K</u>) of een dienst voor intensieve behandeling van psychiatrische patiënten (<u>kenletter IB</u>) recht op het specialisatiecomplement.</p> <p>Voor de BBK in de palliatieve zorg: gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie (kenletter Sp Palliatief), functie van palliatieve zorg, zorgprogramma voor oncologische basiszorg en zorgprogramma 'oncologie'.</p> <p>Voor de BBT in de peri-operatieve zorg, anesthesie, operatie assistentie en instrumentatie: <u>bij wijze van uitzondering</u> hebben, de voor dit BBT erkende verpleegkundigen die tewerkgesteld zijn in de preoperatieve consultatie, in het operatiekwartier, in de ontwaakkamer, de ambulante chirurgie of in een hoog gespecialiseerde dienst voor invasieve, diagnostische en therapeutische ingrepen van een ziekenhuis, recht op het specialisatiecomplement.</p> <p>Alle hierboven vermelde diensten, functies en zorgprogramma's moeten erkend zijn.</p>
Contract pilootstudie 'geestelijke gezondheidszorg voor volwassenen' (107)	Recht voor een verpleegkundige erkend voor een titel of een bekwaamheid in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie?	<p><u>De verpleegkundige die eerder was tewerkgesteld op een erkende psychiatrische dienst</u>, die gedetacheerd is naar de mobiele equipe van de pilootstudie en betaald volgens een IFIC-barema, heeft recht op het complement.</p> <p>Wat de aanvullende verpleegkundige, aangeworven in het kader van de pilootstudie en betaald volgens een IFIC-barema, betreft, heeft deze dus geen recht op het specialisatiecomplement omdat er geen normen bepaald zijn voor de pilootstudie.</p>
Pilootstudie 'geestelijke gezondheidszorg voor kinderen en jongeren'	Recht voor een verpleegkundige erkend voor een titel of een bekwaamheid in de geestelijke gezondheidszorg en psychiatrie?	<u>Ja, als deze eerder bij een erkende psychiatrische dienst was tewerkgesteld en gedetacheerd is om in de pilootstudie te werken.</u>
Berekening van het specialisatiecomplement:	Referentieperiode	<p>Van 1 september van het jaar X-1 tot en met 31 augustus van het jaar X.</p> <p>Het bedrag van het specialisatiecomplement wordt berekend pro rata de arbeidsregeling en het aantal gewerkte of gelijkgestelde maanden gedurende de referentieperiode.</p> <p>Bijvoorbeeld, om recht te hebben op een volledig specialisatiecomplement, moet de verpleegkundige gedurende de volledige referentieperiode voltijds gewerkt hebben. De berekening wordt per volledige maand gemaakt. Indien de verpleegkundige slechts gedurende een deel van deze periode gewerkt heeft, wordt het specialisatiecomplement berekend pro rata zijn arbeidstijd gedurende deze periode.</p>

Uitzondering: referentieperiode voor het specialisatiecomplement 2022	Bij wijze van afwijking voor het jaar 2022, bedraagt de referentieperiode 8 maanden (van 1 januari 2022 tot 31 augustus 2022) en het recht op het complement bedraagt 8/12 van het hierboven vermelde jaarlijkse bedrag.																			
Hebben verpleegkundigen die aan de 4 bovenvermelde cumulatieve voorwaarden voldoen en die het ziekenhuis tussen 1 januari en 31 augustus 2022 hebben verlaten, recht op het complement?	Ja, deze verpleegkundigen hebben recht op uitbetaling van het complement met terugwerkende kracht. Zij worden geadviseerd contact op te nemen met hun voormalige werkgever.																			
Datum van erkenning in acht te nemen voor de berekening van het specialisatiecomplement	De datum die in acht moet worden genomen voor de berekening van het specialisatiecomplement is de datum waarop het dossier dat aanleiding heeft gegeven tot de erkenning van de titel of bekwaamheid als volledig werd beschouwd. Deze datum wordt weergegeven in het schrijven bijgevoegd bij de kennisgeving van de erkenning toegekend door de bevoegde autoriteiten.																			
Op welke manier moeten afwezigheden tijdens de referentieperiode in rekening gebracht worden?	Het is niet onze bevoegdheid om vragen over de status van het personeel te beantwoorden. Ten gevolge van de vele vragen die nog steeds worden gesteld, is het raadzaam dezelfde regels toe te passen als die welke toegepast zijn voor eindeloopbaanmaatregelen.																			
Voorbeelden:	<table border="1"> <tr> <td>Premie 2022: afwijkingsregeling</td> <td>Referentieperiode 01/01/2022 – 31/08/2022 Aantal te rekenen maanden</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de erkenning op 1 maart 2022, namelijk 6 maanden gewerkt tijdens de referentieperiode van 8 maanden</td> <td>$6/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$</td> </tr> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 30 april 2022, namelijk 4 maanden gewerkt tijdens de referentieperiode van 8 maanden</td> <td>$4/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de erkenning op 15 juli 2022, namelijk 2 volledige maanden die in aanmerking worden genomen</td> <td>$2/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$</td> </tr> <tr> <td>Premie 2023:</td> <td>Referentieperiode 01/09/2022 – 31/08/2023 Aantal te rekenen maanden</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de erkenning op 1 oktober 2022</td> <td>$11/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$</td> </tr> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 30 november 2022</td> <td>$3/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de erkenning op 1 februari 2023</td> <td>$7/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$</td> </tr> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 31 mei 2023</td> <td>$9/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$</td> </tr> </table>		Premie 2022: afwijkingsregeling	Referentieperiode 01/01/2022 – 31/08/2022 Aantal te rekenen maanden	Behalen van de erkenning op 1 maart 2022, namelijk 6 maanden gewerkt tijdens de referentieperiode van 8 maanden	$6/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$	Vertrek van de persoon op 30 april 2022, namelijk 4 maanden gewerkt tijdens de referentieperiode van 8 maanden	$4/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$	Behalen van de erkenning op 15 juli 2022, namelijk 2 volledige maanden die in aanmerking worden genomen	$2/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$	Premie 2023:	Referentieperiode 01/09/2022 – 31/08/2023 Aantal te rekenen maanden	Behalen van de erkenning op 1 oktober 2022	$11/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$	Vertrek van de persoon op 30 november 2022	$3/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$	Behalen van de erkenning op 1 februari 2023	$7/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$	Vertrek van de persoon op 31 mei 2023	$9/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$
Premie 2022: afwijkingsregeling	Referentieperiode 01/01/2022 – 31/08/2022 Aantal te rekenen maanden																			
Behalen van de erkenning op 1 maart 2022, namelijk 6 maanden gewerkt tijdens de referentieperiode van 8 maanden	$6/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$																			
Vertrek van de persoon op 30 april 2022, namelijk 4 maanden gewerkt tijdens de referentieperiode van 8 maanden	$4/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$																			
Behalen van de erkenning op 15 juli 2022, namelijk 2 volledige maanden die in aanmerking worden genomen	$2/8^{de} \times 8/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$																			
Premie 2023:	Referentieperiode 01/09/2022 – 31/08/2023 Aantal te rekenen maanden																			
Behalen van de erkenning op 1 oktober 2022	$11/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$																			
Vertrek van de persoon op 30 november 2022	$3/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$																			
Behalen van de erkenning op 1 februari 2023	$7/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$																			
Vertrek van de persoon op 31 mei 2023	$9/12^{de} \times \text{bedrag van het complement}$																			

	Kan men een complement voor BBT en een complement voor BBK cumuleren ?	<p>In het geval van een cumul van de erkenning voor een BBT en een BBK zijn de volgende regels van toepassing:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de cumul van complement voor een BBT en/of voor een BBK is alleen mogelijk indien het gaat over verschillende specialisaties en uitgeoefend in een dienst, een functie of een zorgprogramma gemeenschappelijk voor deze specialisaties; - de cumul van complement voor een BBT en/of voor een BBK binnen eenzelfde specialisatie is onmogelijk. In dit geval wordt enkel het hoogst complement toegekend. Als de erkenning voor een BBT later dan de erkenning voor een BBK binnen dezelfde specialisatie bekomen is, zal de berekening van het complement pro rata het aantal maanden binnen elke erkenning gebeuren.
Mobiele equipe	Hebben de verpleegkundigen van de mobiele equipe recht op het complement?	<p>Indien de verpleegkundige van de mobiele equipe werkt in een dienst die opgenomen is in het ministerieel erkenningsbesluit van elke titel of bekwaamheid als de plaats waar een minimale effectieve dienstverlening wordt verstrekt om de titel of de bekwaamheid te behouden, mag hij het complement ontvangen naar rato van de tijd die hij daadwerkelijk in die dienst of sector heeft gewerkt.</p> <p>→ zie de diensten en de voorwaarden voor behoud van de erkenning in de ministeriële besluiten tot vaststelling van de criteria voor erkenning, hoger beschreven.</p> <p>Voorbeelden: een verpleegkundige met een IZS titel moet gedurende de afgelopen vier jaar minimum 1.500 effectieve uren zijn functie uitgeoefend hebben in een erkende dienst voor intensieve zorg of spoedgevallenzorg, of bij een erkende «ambulance-dienst», zoals beschreven in de wet van 8 juli 1964 betreffende de dringende geneeskundige hulpverlening.</p> <p>De verpleegkundige met een BBK in geriatrie moet gedurende de afgelopen vier jaar minimum 1.500 effectieve uren zijn functie uitgeoefend hebben in een erkende geriatrische dienst en/of in een zorgdomein al dan niet specifiek gericht tot ouderen.</p>
Hoofdverpleegkundige	Recht op het complement?	Ja, als deze werkt in een erkende dienst, functie of zorgprogramma en voldoet aan de andere 3 bovengenoemde voorwaarden.
Verpleegkundig hoofd van een dienst (middenkader)	Recht op het complement?	Ja, als deze werkt in een erkende dienst, functie of zorgprogramma en voldoet aan de andere 3 bovengenoemde voorwaarden.
Directie Nursing	Recht op het complement?	Neen.
Cumul met de BBT/BBK-premie bedoeld in het koninklijk besluit van 28/12/2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep	Is het mogelijk de premie en het specialisatiecomplement te cumuleren?	<p>Neen. Het specialisatiecomplement is niet cumuleerbaar met de premie zoals bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties.</p> <p>De verpleegkundige die overstapt naar het IFIC-barema, heeft recht op de betaling van de bovengenoemde BBT/BBK-premie pro rata het aantal gewerkte of gelijkgestelde maanden van de referentieperiode dat hij nog niet effectief betaald werd volgens het IFIC-barema.</p>

		Een pro rata regeling per volledige maand wordt vervolgens toegepast voor de betaling van het op hem van toepassing zijnde specialisatiecomplement voor de gewerkte of gelijkgestelde maanden van de referentieperiode dat hij betaald wordt volgens het IFIC-barema.
	Voorbeeld: vergoeding volgens een IFIC-barema vanaf 15 maart 2022	Referentieperiode 2022: <ul style="list-style-type: none"> - BBT/BBB-premie = 01/09/2021 – 28/02/2022 - specialisatiecomplement = 01/03/2022 – 31/08/2022
Thuisverpleging: Loontrekkende verpleegkundigen	Recht op het specialisatiecomplement?	De sector van de loontrekkende thuisverpleging valt onder de bevoegdheid van de Fondsen Sociale Maribel. Alle vragen moeten worden gericht aan het bevoegde Fonds Sociale Maribel (openbaar of privé).
Thuisverpleging: Zelfstandige verpleegkundigen	Recht op het specialisatiecomplement?	De zelfstandige verpleegkundigen in de thuisverpleging hebben geen recht op het specialisatiecomplement, aangezien zij niet volgens het nieuwe IFIC-model worden betaald.