

## UITZONDERLIJKE FEDERALE AANMOEDIGINGSPREMIE VOOR HET ZIEKENHUISPERSONEEL

Koninklijk besluit van 14 december 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen

Thema's	Verduidelijkingen
<b>1. Betrokken personeel</b>	
Personeel dat in aanmerking komt voor de toekenning van de premie	Elke werknemer die op de payroll van het ziekenhuis staat en in het ziekenhuis werkt op een boekhoudkundige kostenplaats van de ziekenhuisactiviteit, namelijk tussen 020 en 899, met inbegrip van studenten, artsen, het interim personeel en het personeel dat door een andere entiteit aan het ziekenhuis ter beschikking wordt gesteld. De kostenplaatsen voor niet-ziekenhuisactiviteit, zoals de parking, crèche of cafetaria, komen niet in aanmerking.
Studenten	De studenten die een arbeidscontract hebben met het ziekenhuis en die werken in het ziekenhuis op een kostenplaats van de ziekenhuisactiviteit, namelijk tussen 020 en 899, komen in aanmerking voor deze premie.
Personeel ter beschikking gesteld aan het ziekenhuis	Het personeel dat aan een ziekenhuis ter beschikking gesteld is door een provinciale of plaatselijke overheidsdienst of door een andere entiteit die zijn kosten op het ziekenhuis terugkrijgt, komt in aanmerking voor deze premie als hij werkzaam is op een kostenplaats van de ziekenhuisactiviteit, namelijk tussen 020 en 899. De werknemer tewerkgesteld overeenkomstig 'artikel 60 van de OCMW wet' komt eveneens in aanmerking. Het aan het ziekenhuis ter beschikking gesteld personeel moet effectief binnen het ziekenhuis werkzaam zijn.
Interim personeel	Het interim personeel werkzaam in een ziekenhuis op een kostenplaats van de ziekenhuisactiviteit, namelijk tussen 020 en 899, komt in aanmerking voor deze premie.
<b>2. Personeel dat niet onder het koninklijk besluit van 14 december 2020 valt</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personeel van instellingen onder federale bevoegdheid andere dan ziekenhuizen, zoals thuisverzorging, wijkgezondheidscentra, Rode Kruis</li> <li>- Personeel van instellingen onder regionale of gemeenschapsbevoegdheden, zoals woonzorgcentra, rust- en verzorgingsinstellingen, centra voor ambulante revalidatie</li> <li>- Andere personeel, zoals personeel van een polikliniek/medisch centrum buiten het ziekenhuis, van een private artsenpraktijk werkzaam in het ziekenhuis, van een privaat laboratorium voor medische analyse, van een dienstverleningsbedrijf</li> <li>- Personen in opleiding/ die een onbetaalde stage lopen</li> <li>- Ambulancier niet dringend patiënten vervoer</li> <li>- Zelfstandige zorgverlener werkzaam in het ziekenhuis</li> </ul>	

<b>3. Berekening van de premie</b>	
Berekening van de premie	De premie wordt berekend pro rata de betaalde arbeidstijd in de referentieperiode lopende van 1 september tot 30 november 2020.
Afwezigheden	De perioden van tijdelijke werkloosheid en perioden van afwezigheid <b>zonder loon</b> van meer dan 30 opeenvolgende kalenderdagen tijdens de referentieperiode worden niet in aanmerking genomen.
Aanwerving/ vertrek tijdens de referentieperiode	De premie wordt berekend pro rata de betaalde arbeidstijd in de referentieperiode lopende van 1 september tot 30 november 2020 en is eveneens verschuldigd aan de werknemer die het ziekenhuis ondertussen verlaten heeft.
Belastingsheffing op het premiebedrag	De premie is onderworpen aan de persoonlijke RSZ-bijdragen en aan de personenbelasting.
Ontvangen bedrag	Voor vragen met betrekking tot het premiebedrag dat u ontvangen heeft, dient u zich te wenden tot de werkgever in kwestie.
<b>4. Te ondernemen stappen door de werknemer</b>	
Te ondernemen stappen ten aanzien van de huidige werkgever om de premie te krijgen	Er dient geen enkele stap ondernomen te worden, aangezien de premie wordt toegekend door de werkgever.
Werkzaamheden bij opeenvolgende werkgevers tijdens de referentieperiode	Wat betreft uw huidige tewerkstellingsplaats, dient er geen enkele stap ondernomen te worden, aangezien de premie door uw werkgever uitbetaald zal worden op basis van de betaalde arbeidstijd gedurende de referentieperiode. Wat betreft uw voormalige werkgever(s), raden we u aan om met hem/haar contact op te nemen voor het gedeelte van de premie dat betrekking heeft op de betaalde arbeidstijd gedurende de referentieperiode terwijl u voor hem/haar werkzaam was.
<b>5. Uitbetaling van de premie aan het betrokken personeel</b>	
Uitbetaling aan personeel betaald tijdens de referentieperiode die het ziekenhuis inmiddels verlaten hebben	De premie wordt berekend pro rata de betaalde arbeidstijd tijdens de referentieperiode die loopt van 1 september tot en met 30 november 2020 en is verschuldigd, zelfs als de werknemer ondertussen het ziekenhuis verlaten heeft.

Ter beschikking gesteld personeel	De entiteit die personeel ter beschikking stelt aan het ziekenhuis moet de premie aan dit personeel betalen en factureert vervolgens het bedrag van de premie (inclusief de werkgeversbijdrage) aan het ziekenhuis. Het ziekenhuis voegt dit personeel toe aan het aantal VTE dat in aanmerking komt van deze premie dat moet gecommuniceerd worden aan de FOD tijdens de herziening van deze maatregel.
--------------------------------------	---