

**FAQ PERONE-Inzameling 2018-2019**  
**voor de afzonderlijke codering van elke herziene maatregel**

**De afzonderlijke codering per herziene maatregel is verplicht voor de private ziekenhuizen en facultatief voor de openbare ziekenhuizen (cf. Brochure 4.7, N°4 van oktober 2022).**

Thema	Vragen	Nadere toelichting
<b>A. Algemeen</b>		
Betrokken personeel	Moet het ziekenhuispersoneel waarop de drie herziene maatregelen niet van toepassing zijn (artsen, directie), in de inzameling worden opgenomen?	Nee. De inzameling dient om de financiering van 3 specifieke maatregelen te herzien. Daarom heeft de inzameling alleen betrekking op het personeel dat een premie voor BBT/BBB en/of een functiecomplement ontvangt en/of, voor privé ziekenhuizen, de uitrol van IFIC.
Principe	Is de inzameling gekoppeld aan andere informatie die reeds door individuele ziekenhuizen wordt ingediend (tabel 13)?	Het gaat hier niet om een soort Finhosta 'tabel 13' voor het verzamelen van personeelsgegevens. Het is een inzameling die zal gebruikt worden voor de herziening van de gefinancierde maatregelen in 2018 en in 2019 (premies voor BBT/BBB; functiecomplement; IFIC in de private ziekenhuizen), alsook voor de evaluatie van het sociaal akkoord 2017 wat IFIC betreft.
Codering van de gegevens	Hoe de gegevens te coderen?	De gegevens voor de 3 specifieke herziene maatregelen worden afzonderlijk gecodeerd: <ul style="list-style-type: none"> <li>- een lijn voor de maatregel 'BBT/BBB-premie';</li> <li>- een lijn voor de maatregel 'functiecomplement';</li> <li>- een lijn voor de maatregel 'IFIC' (alleen in de private ziekenhuizen).</li> </ul> Voorbeelden van codering per private/openbare sector zijn te vinden op blz. 23 en 24 van de brochure.
<b>B. Gemeenschappelijke velden voor alle maatregelen die voor alle betrokken werknemers moeten worden ingevuld</b>		
Velden	Wat zijn de gemeenschappelijke velden?	De gemeenschappelijke velden voor alle maatregelen die voor alle betrokken werknemers moeten worden ingevuld, zijn de volgende: <ul style="list-style-type: none"> <li>- VELD_1 CODE_AGR = erkenningsnummer van het ziekenhuis</li> <li>- VELD_2 YEAR_REGISTR = registratiejaar (2018 of 2019)</li> <li>- VELD_3 PERIOD_CD = registratieperiode (12)</li> <li>- VELD_4 P_NUM_ID = uniek identificatienummer van de werknemer</li> </ul>

<b>B. 1. VELD_4 P_NUM_ID – Uniek identificatienummer</b>		
Doel	Wat is het doel van het uniek nummer?	Het maakt het mogelijk elke werknemer anoniem te identificeren, zodat de herziening van de maatregelen per individu kan worden berekend. Dit nummer moet niet het identificatienummer van de werknemer binnen het ziekenhuis zijn, maar een nummer dat wordt gebruikt bij de herziening van de betrokken jaren (inzameling 2016-2017 en inzameling 2018-2019). Dit vergemakkelijkt de berekening van de herziening en de controle door de dossierbeheerder.
Hetzelfde nummer voor de jaren van inzameling (2016-2017 en 2018-2019)	Het is niet altijd mogelijk om voor dezelfde erkenning doorheen verschillende jaren een uniek identificatienummer te hebben (verandering van sociaal secretariaat, fusie). Moet het mogelijk zijn een uniek identificatienummer te garanderen voor een werknemer die tijdens de registratiejaren zijn baan verlaat en later naar hetzelfde ziekenhuis terugkeert?	Indien mogelijk moet het identificatienummer voor de betrokken herzieningsjaren (inzameling 2016-2017 en inzameling 2018-2019) hetzelfde zijn, aangezien dit de herzieningswerk zal vergemakkelijken.
Hetzelfde nummer voor sociale akkoorden	Moet hetzelfde unieke identificatienummer worden gebruikt als voor tabel 131 (sociale akkoorden)?	Dit is niet noodzakelijk, maar het ziekenhuis kan hetzelfde nummer gebruiken als dat voor hen eenvoudiger is.
Formaat	Moet het uit 15 karakters bestaan of is dit het maximale formaat?	Dit is het maximale formaat. Het mag uit minder dan 15 karakters bestaan, maar het moet altijd beginnen met het erkenningsnummer (in 3 karakters).
<b>C. Specifieke velden die moeten worden ingevuld voor de maatregel 'Premie voor bijzondere beroepstitel / bijzondere beroepsbekwaamheid (BBT/BBB)'</b>		
<b>C. 1. VELD_6 P_PRIME_TPP_QPP – Premie voor bijzondere beroepstitel (BBT) en/of bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB)</b>		
Cumul	Hoe zit het met werknemers met meerdere BBT/BBB? Welke waarde moet worden gecodeerd: 1, 2 of 3?	Code 3 moet worden ingevuld wanneer een premie wordt betaald voor een BBT en een BBB.
Verband	Is er een noodzakelijk verband met Veld 8 (graad-functie) voor financiering?	Ja, aangezien alleen verpleegkundigen met een BBT/BBB erkenning recht hebben op een premie.

<b>C. 2. VELD_7 P_FTE_BBT_BBB – Waarde van de betaalde VTE voor de premie BBT/BBB</b>																			
Definitie	Wat wordt er bedoeld met betaalde VTE?	Deze waarde komt overeen met het gemiddelde betaalde VTE tussen 1 september van jaar n-1 en 31 augustus van jaar n.																	
Gelijkgestelde VTE ?	Kunnen afwezigheden die als werktijd worden beschouwd maar niet worden betaald, worden meegeteld als betaalde VTE?	Nee. Alleen het gegarandeerde loon van de eerste maand bij langdurige ziekte kan in aanmerking worden genomen, aangezien dit door de werkgever wordt betaald.																	
Niet betaalde VTE	Hoe een werknemer invoeren die de hele periode onbetaald afwezig is?	De Perone-inzameling is geen Finhosta-inzameling. We hebben de nuttige gegevens voor de herziening van de maatregel nodig. Perioden van onbetaalde afwezigheid (waarin betaald VTE 0 is) moeten niet worden ingevuld.																	
Afrondingen	Hoe decimalen afronden na de komma?	Duizendste VTE van 1 tot en met 4 → rond af naar de lagere honderdste VTE. Duizendste VTE van 5 tot en met 9 → rond af naar de hogere honderdste VTE.																	
Verandering van kostenplaats	Gecombineerd met eventuele veranderingen in kostenplaatsen: hoe zal het VTE worden berekend?	Door het aantal lijnen te coderen dat nodig is om de wijziging(en) van kostenplaats in te vullen.																	
Totaal VTE per uniek identificatienummer	Wat is de maximale totale waarde van de VTE per uniek identificatienummer?	De werktijd moet pro rata worden berekend op basis van de bezetting in de periode. Voor de maatregel (BBT-premie of BBB-premie), mag de totale waarde van de verschillende ingevoerde lijnen voor één uniek identificatienummer niet meer dan 1 VTE bedragen (100%).																	
Voorbeeld van codering zonder verandering van kostenplaats	<p>Verpleegkundige die begunstigde is van een BBT-premie in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg in de referentieperiode 1/9/2017-31/8/2018 (inzameling 2018) en voltijds werkzaam verdeeld over 3 kostenplaatsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- KP 490 op 50% (toelaatbaar) +</li> <li>- KP 150 op 30% (toelaatbaar) +</li> <li>- KP 052 op 20% (ontoelaatbaar)</li> </ul> <p>= 100%</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="4"><u>Codering van de relevante velden op 2 lijnen:</u></th> </tr> <tr> <th>6: Premie BBT/BBB</th> <th>7: Betaalde VTE premie BBT/BBB</th> <th>8: Graad-functie</th> <th>13: Kostenplaats</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>0.50</td> <td>24140</td> <td>490</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>0.30</td> <td>24140</td> <td>150</td> </tr> </tbody> </table> <p>Velden 11 en 12 (begin- en einddatum) hoeven niet te worden ingevuld omdat er tijdens de referentieperiode geen verandering in de arbeidstijd en/of graad-functie en/of kostenplaats optreedt.</p> <p>Arbeidstijd op 20% in kostenplaats 052 moet niet worden ingevuld omdat deze verpleegkundige geen recht heeft op de premie voor dit werk (deze kostenplaats geeft geen recht op de premie).</p> <p>→ Lijn 1 : 001~2018~12~00158992~1~0.50~24140~490~ Lijn 2 : 001~2018~12~00158992~1~0.30~24140~150~</p>		<u>Codering van de relevante velden op 2 lijnen:</u>				6: Premie BBT/BBB	7: Betaalde VTE premie BBT/BBB	8: Graad-functie	13: Kostenplaats	1	0.50	24140	490	1	0.30	24140	150
<u>Codering van de relevante velden op 2 lijnen:</u>																			
6: Premie BBT/BBB	7: Betaalde VTE premie BBT/BBB	8: Graad-functie	13: Kostenplaats																
1	0.50	24140	490																
1	0.30	24140	150																

<p>Voorbeelden van coderingen met verandering van kostenplaats en in combinatie met Velden 11 en 12 (begin- en einddatum)</p>	<p>1. Verpleegkundige die begunstigde is van een BBT-premie in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg in de referentieperiode 1/9/2017-31/8/2018 (inzameling 2018) en werkzaam :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- halftijds in kostenplaats 490 tot 30 april 2018 <u>en</u></li> <li>- 4/5<sup>de</sup> in kostenplaats 150 vanaf 1 mei 2018.</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>Codering van de relevante velden op 2 lijnen:</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>6: Premie BBT/BBB</th> <th>7: Betaalde VTE premie BBT/BBB</th> <th>8: Graad-functie</th> <th>11: Begindatum</th> <th>12: Einddatum</th> <th>13: Kostenplaats</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>0.33 (= 0.50 * 8 maanden/12)</td> <td>24140</td> <td></td> <td>30042018</td> <td>490</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>0.27 (= 0.80 * 4 maanden/12)</td> <td>24140</td> <td>01052018</td> <td></td> <td>150</td> </tr> </tbody> </table> <p>Lijn 1: Veld 11 (begindatum) moet niet worden ingevuld omdat de verpleegkundige sinds het begin van de referentieperiode in KP 490 werkt.</p> <p>Lijn 2: Veld 12 (einddatum) moet niet worden ingevuld omdat de verpleegkundige tot het einde van de referentieperiode in KP 150 werkt.</p> <p>→ Lijn 1 : 001~2018~12~00158992~1~0.33~24140~30042018~490~  Lijn 2 : 001~2018~12~00158992~1~0.27~24140~01052018~150~</p>	6: Premie BBT/BBB	7: Betaalde VTE premie BBT/BBB	8: Graad-functie	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats	1	0.33 (= 0.50 * 8 maanden/12)	24140		30042018	490	1	0.27 (= 0.80 * 4 maanden/12)	24140	01052018		150
	6: Premie BBT/BBB	7: Betaalde VTE premie BBT/BBB	8: Graad-functie	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats														
1	0.33 (= 0.50 * 8 maanden/12)	24140		30042018	490															
1	0.27 (= 0.80 * 4 maanden/12)	24140	01052018		150															
<p>2. Verpleegkundige die begunstigde is van een BBT-premie in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg in de referentieperiode 1/9/2017-31/8/2018 (inzameling 2018) en werkzaam:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voltijds in kostenplaats 490 van 1<sup>ste</sup> oktober 2017 tot en met 31 december 2017 <u>en</u></li> <li>- halftijds in kostenplaats 150 van 1<sup>ste</sup> januari 2018 tot en met 31 juli 2018.</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><u>Codering van de relevante velden op 2 lijnen:</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>6: Premie BBT/BBB</th> <th>7: Betaalde VTE premie BBT/BBB</th> <th>8: Graad-functie</th> <th>11: Begindatum</th> <th>12: Einddatum</th> <th>13: Kostenplaats</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>0.25 (= 1.00 * 3 maanden/12)</td> <td>24140</td> <td>01102017</td> <td>31122017</td> <td>490</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>0.29 (= 0.50 * 7 maanden/12)</td> <td>24140</td> <td>01012018</td> <td>31072018</td> <td>150</td> </tr> </tbody> </table> <p>Lijn 1: Veld 11 (begindatum) moet worden ingevuld omdat de verpleegkundige tijdens de referentieperiode (1 oktober 2017) in KP 490 begint te werken.</p> <p>Lijn 2: Veld 12 (einddatum) moet worden ingevuld omdat de verpleegkundige het ziekenhuis verlaat vóór het einde van de referentieperiode (31 juli 2018).</p> <p>→ Lijn 1 : 001~2018~12~00158992~1~0.25~24140~01102017~31122017~490~  Lijn 2 : 001~2018~12~00158992~1~0.29~24140~01012018~31072018~150~</p>	6: Premie BBT/BBB	7: Betaalde VTE premie BBT/BBB	8: Graad-functie	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats	1	0.25 (= 1.00 * 3 maanden/12)	24140	01102017	31122017	490	1	0.29 (= 0.50 * 7 maanden/12)	24140	01012018	31072018	150	
6: Premie BBT/BBB	7: Betaalde VTE premie BBT/BBB	8: Graad-functie	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats															
1	0.25 (= 1.00 * 3 maanden/12)	24140	01102017	31122017	490															
1	0.29 (= 0.50 * 7 maanden/12)	24140	01012018	31072018	150															

<b>C. 3. VELD_8 P_GR_FCT – Graad-functie</b>		
Betrokken personeel	Voor welk personeel moet dit veld worden ingevuld?	Dit veld moet worden ingevuld voor werknemers voor wie een BBT en/of BBB-premie is betaald, inclusief het TBP-personeel.
Codes van de graden-functies BBT/BBB	Welke zijn de graden-functies die recht op een premie geven?	BBT = 24140, 24141, 24142, 24143, 24144 BBB = 24151, 24152, 24153, 24154
Functie van hoofdverpleegkundige/ verpleegkundig -diensthoofd	Hoe een 'hoofd'-functie die een BBT/BBB-premie geniet invullen?	Hier heeft de specifieke lijn betrekking op de herziening van de BBT/BBB-premie maatregel, zodat de graad-functie moet worden gecodeerd met de BBT/BBB-informatie (zie graden-functies hierboven).
<b>C. 4. VELD_13_ P_CF_FINHOSTA – Kostenplaats</b>		
Noodzaak	Wat is de toegevoegde waarde van het gebruik van de kostenplaats?	Aangezien sommige kostenplaatsen zijn uitgesloten van de financiering van de maatregel, moet deze informatie worden verstrekt omdat zij de herziening mogelijk maakt.
Verband met graad-functies BBT/BBB	Wat zijn de in aanmerking komende kostenplaatsen voor de graad-functies van verpleegkundigen met een BBT en/of een BBB?	Het is niet mogelijk kostenplaatsen te koppelen aan diensten, functies en zorgprogramma's, aangezien deze transversaal kunnen zijn. De diensten, functies en zorgprogramma's die de specialisatie van elk BBT en BBB voorzien, zijn te vinden in de FAQ over het Attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep die via link op onze website beschikbaar is: <a href="http://www.health.belgium.be/Gezondheid/Organisatie%20van%20de%20gezondheidszorg/Ziekenhuizen/Financiering%20ziekenhuizen/Akkoorden%20van%20de%20non-profitsector/Document/FAQ%20Attractiviteitsplan">www.health.belgium.be/Gezondheid/Organisatie van de gezondheidszorg/Ziekenhuizen/Financiering ziekenhuizen/Akkoorden van de non-profitsector/Document/FAQ Attractiviteitsplan</a>
Privé sector	Verpleegkundigen die begunstigde waren op 31/8/2018 van een BBT/BBB-premie, behouden hun recht op een premie met als enige voorwaarde dat ze een verpleegkundige functie blijven uitoefenen. De toegewezen dienst is dus niet meer van belang. Zal met dit begrip rekening worden gehouden?	Deze regel geldt pas vanaf de premie 2019 (referentieperiode 1/9/2018-31/8/2019). In het berekeningsprogramma zal hier dan ook rekening mee worden gehouden voor de inzameling van 2019.

**D. Specifieke velden die moeten worden ingevuld voor de maatregel 'Functiecomplement'****D. 1. VELD\_8 P\_GR\_FCT – Graad-functie**

Betrokken personeel	Voor welk personeel moet dit veld worden ingevuld?	Openbare ziekenhuizen: voor de werknemers voor wie een functiecomplement is betaald, inclusief het TBP-personeel. Private ziekenhuizen: voor de werknemers, inclusief het TBP-personeel, voor wie een functiecomplement is betaald of die zich in een gelijkgestelde situatie bevinden (cf. Veld 10).
Codes van de graden-functies	Welke zijn de graden-functies die recht op een functiecomplement geven?	24103, 24104, 24163, 24164, 24176, 36414, 36424, 36444, 36454, 36464, 36467, 36469, 36471, 36475, 36477, 36479, 36486
Functie van hoofdverpleegkundige/ verpleegkundig -diensthoofd	Hoe een functie van hoofdverpleegkundige/verpleegkundig-diensthoofd die ook een BBT/BBB premie geniet invullen?	Hier heeft de specifieke lijn betrekking op de herziening van de functiecomplement maatregel, zodat de graad-functie moet worden gecodeerd met de 'hoofd'-informatie (24103, 24104).

**D. 2. VELD\_10 P\_COMPL\_FCT – Functiecomplement**

	Er kan ook een functiecomplement worden betaald aan werknemers die geen recht hebben op financiering. Is het nodig om daarover te informeren?	Neen. Het enige functiecomplement waarop de inzameling betrekking heeft, is het complement dat wordt gefinancierd door de bepalingen van artikel 79septies van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende het budget van financiële middelen.
Private ziekenhuizen	Welke werknemers moeten worden ingevuld voor de jaren 2018 en 2019?	Het gaat om de betrokken werknemers, met inbegrip van het TBP-personeel. Het gaat ook om de werknemer die zich in de volgende situatie bevindt die wordt gelijkgesteld aan de betaling van een functiecomplement (= 1): werknemer onderworpen aan een IFIC-barema (voor wie "1" werd gecodeerd in Veld 5 op de lijn met betrekking op de IFIC-maatregel) <b>en</b> die officieel werd aangewezen en effectief de bezoldigde functie uitoefent van hoofdverpleegkundige, verpleegkundige dienstchef van het middenkader, paramedisch diensthoofd, hoofdvroedvrouw, hoofdkinesitherapeut of verantwoordelijke voor zorgteams in de psychiatrische ziekenhuizen (psycholoog, maatschappelijk assistent) <b>en</b> die een geldelijke anciënniteit van minimum 18 jaar heeft <b>en</b> die de opleiding genoten heeft die vereist is krachtens de besluiten tot vaststelling van de functie.

	Omvat het jaarlijks IFIC-forfait het functiecomplement (zie bijlage 22 van het K.B. BFM)?	Het jaarlijks IFIC-forfait omvat niet het functiecomplement. Het ziekenhuis zal de financiering van het functiecomplement ontvangen bovenop de financiering van het IFIC-forfait voor de betrokken werknemers, met inbegrip van het TBP-personeel, alsmede voor de gelijkgestelde werknemers (zie hierboven).
<b>D. 3. VELD_13_P_CF_FINHOSTA – Kostenplaats</b>		
Noodzaak	Wat is de toegevoegde waarde van het gebruik van de kostenplaats?	Aangezien sommige kostenplaatsen zijn uitgesloten van de financiering van de maatregel, moet deze informatie worden verstrekt omdat zij een herziening mogelijk maakt.
<b>D. 4. VELD_14 P_FTE – Waarde in betaalde VTE per periode</b>		
Definitie	Wat wordt er bedoeld met betaalde VTE?	Deze waarde komt overeen met de in het betrokken jaar gemiddelde betaalde VTE. Als in de velden 11 en/of 12 een verandering wordt aangegeven, wordt de VTE-waarde gekoppeld aan de waarde van elke ingevoerde periode (zie voorbeelden in de brochure).
Gelijkgestelde VTE ?	Kunnen afwezigheden die als werktijd worden beschouwd maar niet worden betaald, worden meegeteld als betaalde VTE?	Nee. Alleen het gegarandeerde loon van de eerste maand bij langdurige ziekte kan in aanmerking worden genomen, aangezien dit door de werkgever wordt betaald.
Niet betaalde VTE	Hoe een werknemer invoeren die de hele periode onbetaald afwezig is?	De Perone-inzameling is geen Finhosta-inzameling. We hebben de nuttige gegevens voor de herziening van de maatregel nodig. Perioden van onbetaalde afwezigheid (waarin betaald VTE 0 is) moeten niet worden ingevuld.
Afrondingen	Hoe decimalen afronden na de komma?	Duizendste VTE van 1 tot en met 4 → rond af naar de lagere honderdste VTE. Duizendste VTE van 5 tot en met 9 → rond af naar de hogere honderdste VTE.
Betrokken personeel	Heeft dit betrekking op alle werknemers van het ziekenhuis?	Dit veld moet alleen worden ingevuld voor de begunstigde werknemer of de werknemer die zich in een gelijkgestelde situatie bevindt (zie Veld 10 in de private ziekenhuizen).
Totaal VTE per uniek identificatienummer	Wat is de maximale totale waarde van de VTE per uniek identificatienummer?	De werktijd moet pro rata worden berekend op basis van de bezetting in de periode. Voor de maatregel, mag de totale waarde van de verschillende ingevoerde lijnen voor één uniek identificatienummer niet meer dan 1 VTE bedragen (100%).

<b>E. Specifieke velden die moeten worden ingevuld voor de maatregel 'IFIC' (uitsluitend voor de private ziekenhuizen)</b>		
<b>E. 1. VELD_5 P_BAREM_IFIC – Werknemer onderworpen aan een IFIC-barema</b>		
Doel	Is dit veld bedoeld om de financiering te berekenen, of alleen om aanvullende informatie over het sociaal akkoord te verkrijgen?	Deze informatie zal het mogelijk maken om de uitvoering van het sociaal akkoord van 2017 te beoordelen, aangezien de FOD geen gegevens heeft over de uitvoering van IFIC.
Codering	Hoe moet dit veld worden gecodeerd?	Er moet worden aangegeven of de werknemer de IFIC-barema heeft gekozen die overeenkomt met zijn nieuwe functie: - indien de werknemer gekozen heeft om in het IFIC-systeem te stappen, ongeacht of hij in het herziene jaar volgens het IFIC-barema wordt betaald, vul dan '1' in; - indien de werknemer niet voor het IFIC-systeem heeft gekozen en dus niet volgens een IFIC-barema wordt betaald, vul dan '2' in.
Verband	In hoeverre is dit veld gekoppeld aan Veld 9 (IFIC-code) voor het bepalen van de financiering?	Er is geen verband.
Betrokken personeel	Moeten artsen, directie, ... worden opgenomen?	Nee. In de brochure wordt aangegeven welk soort personeel onder het IFIC-systeem valt.
<b>E. 2. VELD_6 P_PRIME_TPP_QPP – Premie voor bijzondere beroepstitel (BBT) en/of bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB)</b>		
Betrokken personeel	Voor welk personeel moet dit veld worden ingevuld?	Dit veld moet <u>ALLEEN EN VERPLICHT</u> worden ingevuld voor werknemers voor wie een BBT/BBB-premie is betaald, met uitzondering van het TBP-personeel.
	Waarom moet dit veld worden gecodeerd?	Verpleegkundigen die recht hebben op een BBT en/of BBB-premie zijn uitgesloten van IFIC fase 1, de codering van dit veld zal om hen uit te sluiten van de berekening van de IFIC-herziening toelaten.
<b>E. 3. VELD_9 P_CODE_IFIC – Code van IFIC functie</b>		
Formaat van maximum 5 karakters	Moet er voor een code van 4 karakters een spatie of een '0' vóór of achter de code worden geplaatst?	De <u>maximum</u> lengte is 5 karakters. Bijv.: 1050 - 6165B - 99992. Voor codes van 4 karakters, zoals 1050, moeten de 4 karakters worden gecodeerd zonder spaties en zonder '0' vóór of achter → ~1050~



Ontbrekende functies	Hoe moeten de ontbrekende functies worden gecodeerd?	De werknemer moet gecodeerd worden met een code 99991, 99992 of 99993, afhankelijk van de IFIC-functiecategorie: - code 99991 voor IFIC-functiecategorieën 4 tot en met 11; - code 99992 voor IFIC-functiecategorieën 12 tot en met 15; - code 99993 voor IFIC-functiecategorieën 16 tot en met 20.																				
Hybride functies	Hoe moeten de hybride functies worden gecodeerd?	<p>De IFIC-code die overeenstemt met elk van de functies die aan de werknemer zijn toegewezen, moet worden ingevuld in combinatie met Veld 14 (betaalde VTE).</p> <p>Vanaf 70% tewerkstelling in de hoogste IFIC-categorie wordt de werknemer echter betaald tegen 100% van deze hoogste categorie. Hiermee moet dus rekening worden gehouden bij de codering en de IFIC-code van deze betaalde IFIC-categorie moet worden ingevuld.</p> <p><u>Voorbeelden</u> van voltijdse werknemers die 2 IFIC-functies hebben gekregen:</p> <table border="1" data-bbox="821 662 2045 954"> <thead> <tr> <th></th> <th>6073 Categorie 14</th> <th>6163 Categorie 15</th> <th>Verloning</th> <th>Codering</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>60%</td> <td>40%</td> <td>60% in 6073 + 40% in 6163</td> <td>Lijn 1: 6073 op 60% = 0.60 in Veld 14 Lijn 2: 6163 op 40% = 0.40 in Veld 14</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>70%</td> <td>30%</td> <td>70% in 6073 + 30% in 6163</td> <td>Lijn 1: 6073 op 70% = 0.70 in Veld 14 Lijn 2: 6163 op 30% = 0.30 in Veld 14</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>30%</td> <td>70%</td> <td>100% in 6163</td> <td>6163 op 100% = 1.00 in Veld 14</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Voorbeelden 1 en 2:</u> 2 lijnen coderen met de waarde van de betaalde VTE per IFIC-code.</p> <p><u>Voorbeeld 3:</u> 1 lijn coderen met de betaalde VTE voor het IFIC-code 6163. Als het qua programmeren makkelijker is om 2 lijnen te coderen, is dat mogelijk.</p> <p>→ 001~2018~12~001123~1~6163~240~1.00~ of → 001~2018~12~001123~1~6163~240~0.70~ 001~2018~12~001123~1~6163~240~0.30~</p>		6073 Categorie 14	6163 Categorie 15	Verloning	Codering	1.	60%	40%	60% in 6073 + 40% in 6163	Lijn 1: 6073 op 60% = 0.60 in Veld 14 Lijn 2: 6163 op 40% = 0.40 in Veld 14	2.	70%	30%	70% in 6073 + 30% in 6163	Lijn 1: 6073 op 70% = 0.70 in Veld 14 Lijn 2: 6163 op 30% = 0.30 in Veld 14	3.	30%	70%	100% in 6163	6163 op 100% = 1.00 in Veld 14
	6073 Categorie 14	6163 Categorie 15	Verloning	Codering																		
1.	60%	40%	60% in 6073 + 40% in 6163	Lijn 1: 6073 op 60% = 0.60 in Veld 14 Lijn 2: 6163 op 40% = 0.40 in Veld 14																		
2.	70%	30%	70% in 6073 + 30% in 6163	Lijn 1: 6073 op 70% = 0.70 in Veld 14 Lijn 2: 6163 op 30% = 0.30 in Veld 14																		
3.	30%	70%	100% in 6163	6163 op 100% = 1.00 in Veld 14																		
<b>E. 4. VELD_13_P_CF_FINHOSTA – Kostenplaats</b>																						
Noodzaak	Wat is de toegevoegde waarde van het gebruik van de kostenplaats?	Aangezien sommige kostenplaatsen zijn uitgesloten van de financiering van de maatregel, moet deze informatie worden verstrekt omdat zij een herziening mogelijk maakt.																				

<b>E. 5. VELD_14 P_FTE – Waarde in betaalde VTE per periode</b>		
Definitie	Wat wordt er bedoeld met betaalde VTE?	Deze waarde komt overeen met de in het betrokken jaar gemiddelde betaalde VTE. Als in de velden 11 en/of 12 een verandering wordt aangegeven, wordt de VTE-waarde gekoppeld aan de waarde van elke ingevoerde periode (zie voorbeelden in de brochure).
Gelijkgestelde VTE ?	Kunnen afwezigheden die als werktijd worden beschouwd maar niet worden betaald, worden meegeteld als betaalde VTE?	Nee. Alleen het gegarandeerde loon van de eerste maand bij langdurige ziekte kan in aanmerking worden genomen, aangezien dit door de werkgever wordt betaald.
Niet betaalde VTE	Hoe een werknemer invoeren die de hele periode onbetaald afwezig is?	De Perone-inzameling is geen Finhosta-inzameling. We hebben de nuttige gegevens voor de herziening van de maatregel nodig. Perioden van onbetaalde afwezigheid (waarin betaald VTE 0 is) moeten niet worden ingevuld.
Afrondingen	Hoe decimalen afronden na de komma?	Duizendste VTE van 1 tot en met 4 → rond af naar de lagere honderdste VTE. Duizendste VTE van 5 tot en met 9 → rond af naar de hogere honderdste VTE.
Betrokken personeel	Heeft dit betrekking op alle werknemers van het ziekenhuis?	Dit veld moet voor elke werknemer in het privé-ziekenhuis worden ingevuld, aangezien de arbeidstijd invloed heeft op de berekening van het forfaitaire bedrag.
Totaal VTE per uniek identificatie-nummer	Wat is de maximale totale waarde van de VTE per uniek identificatienummer?	De werktijd moet pro rata worden berekend op basis van de bezetting in de periode. Voor de maatregel, mag de totale waarde van de verschillende ingevoerde lijnen voor één uniek identificatienummer niet meer dan 1 VTE bedragen (100%).

**Voorbeelden van codering per herziene specifieke maatregel met een verandering van arbeidstijd en van kostenplaats die de mogelijkheid tonen om de gegevens op één lijn of meerdere lijnen in te vullen in functie van de veranderingen die zich in de loop van de periode hebben voorgedaan**

Privé ziekenhuis en openbaar ziekenhuis voor de inzameling 2018: hoofdverpleegkundige die begunstigde is van een functiecomplement en werkzaam:

- voltijds tot en met 28 februari 2018 en 3/4<sup>de</sup> van 1 maart 2018 tot en met 30 november 2018 in kostenplaats 220;
- 3/4<sup>de</sup> vanaf 1 december 2018 in kostenplaats 050.

Voor deze werknemer moeten, afhankelijk van de ziekenhuissector waarin hij werkzaam is, de volgende specifieke lijnen worden gecodeerd:

- in privé ziekenhuis: specifieke lijn(en) voor de maatregel 'functiecomplement' en specifieke lijn(en) voor de maatregel 'IFIC'
- in openbaar ziekenhuis: specifieke lijn(en) voor de maatregel 'functiecomplement'

<u>Privé ziekenhuis en openbaar ziekenhuis</u>  <u>Maatregel Functiecomplement</u>	<u>Codering van de relevante velden op 1 specifieke lijn voor de maatregel 'functiecomplement'</u>					
	8: Graad-functie	10: Functiecomplement	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats	14: Betaalde VTE
	24104	1			220	$0.73 = (1.00 * 2 \text{ maanden}/12) + (0.75 * 9 \text{ maanden}/12)$
<p>De enige verandering die zich in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 november 2018 heeft voorgedaan, is een verandering van de arbeidstijd; het is dus niet nodig een begin- en/of einddatum voor de verandering van de arbeidstijd in te vullen, aangezien de in te vullen arbeidstijd in Veld 14 in dit geval een gemiddelde arbeidstijd moet vermelden.</p> <p>Het werk in kostenplaats 050 (administratie) geeft geen recht op het functiecomplement, waardoor de <math>\frac{3}{4}</math><sup>de</sup> werktijd vanaf 1 december 2018 niet moet worden ingevuld.</p> <p>→ 001~2018~12~00158992~~~~24104~~1~~~220~0.73~</p> <p>Als het qua programmering echter gemakkelijker is om de gegevens op 2 lijnen in te vullen, is dat mogelijk en moet op de volgende manier worden gedaan:</p>						
<u>Codering van de relevante velden op 2 specifieke lijnen voor de maatregel 'functiecomplement'</u>						
8: Graad-functie	10: Functiecomplement	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats	14: Betaalde VTE	
24104	1		28022018	220	0.17 (= 1.00 * 2 maanden/12)	
24104	1	01032018	30112018	220	0.56 (= 0.75 * 9 maanden/12)	
<p>Lijn 1: Veld 11 moet niet worden ingevuld omdat de verpleegkundige werkt sinds begin 2018. Veld 12 wordt ingevuld met de einddatum van het voltijds werk.</p> <p>Lijn 2: Veld 11 wordt ingevuld met de begindatum van de <math>\frac{3}{4}</math><sup>de</sup> werktijd en Veld 12 wordt ingevuld met de einddatum van de werkzaamheid in kostenplaats 220.</p> <p>Het werk in kostenplaats 050 (administratie) geeft geen recht op het functiecomplement, waardoor de <math>\frac{3}{4}</math><sup>de</sup> werktijd vanaf 1 december 2018 niet moet worden ingevuld.</p> <p>→ Lijn 1: 001~2018~12~00158992~~~~24104~~1~~~28022018~220~0.17~ Lijn 2: 001~2018~12~00158992~~~~24104~~1~01032018~30112018~220~0.56~</p>						

Alleen privé ziekenhuisMaatregel IFIC

<u>Codering van de relevante velden op 2 specifieke lijnen voor de maatregel 'IFIC'</u>					
5: IFIC Barema	9: Code IFIC	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats	14: Betaalde VTE
2	6120		30112018	220	$0.73 = (1.00 * 2 \text{ maanden}/12) + (0.75 * 9 \text{ maanden}/12)$
2	6120	01122018		050	$0.06 (= 0.75 * 1 \text{ maand}/12)$

Lijn 1: Veld 11 moet niet worden ingevuld omdat de verpleegkundige werkt sinds begin 2018. Zijn verandering van arbeidstijd op 1 maart 2018 vindt plaats in dezelfde kostenplaats 220; de betaalde VTE in Veld 14 houdt rekening met deze verandering. Veld 12 moet worden ingevuld omdat de datum van 30 november 2018 het einde van de werkzaamheid in kostenplaats 220 betekent.

Lijn 2: Veld 11 moet worden ingevuld omdat de verpleegkundige tijdens het jaar (1 december 2018) in kostenplaats 050 begint te werken. Veld 12 moet niet worden ingevuld omdat de verpleegkundige tot het einde van het jaar in kostenplaats 050 werkt.

→ Lijn 1: 002~2018~12~00258992~2~6120~30112018~220~0.73~

Lijn 2: 002~2018~12~00258992~2~6120~01122018~050~0.06~

Als het qua programmering echter gemakkelijker is om de gegevens op 3 lijnen in te vullen, is dat mogelijk en moet op de volgende manier worden gedaan:

<u>Codering van de relevante velden op 3 specifieke lijnen voor de maatregel 'IFIC'</u>					
5: IFIC Barema	9: Code IFIC	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats	14: Betaalde VTE
2	6120		28022018	220	$0.17 (= 1.00 * 2 \text{ maanden}/12)$
2	6120	01032018	30112018	220	$0.56 (= 0.75 * 9 \text{ maanden}/12)$
2	6120	01122018		050	$0.06 (= 0.75 * 1 \text{ maand}/12)$

Lijn 1: Veld 11 moet niet worden ingevuld omdat de verpleegkundige werkt sinds begin 2018. Veld 12 moet worden ingevuld omdat de datum van 28 februari 2018 het einde van de voltijdse werktijd van de verpleegkundige betekent.

Lijn 2: Velden 11 en 12 moeten worden ingevuld omdat de verpleegkundige tijdens het jaar de arbeidstijd heeft gewijzigd (1 maart 2018) en is gestopt met werken in de kostenplaats 220 (30 november 2018).

Lijn 3: Veld 11 moet worden ingevuld omdat de verpleegkundige tijdens het jaar (1 december 2018) in kostenplaats 050 begint te werken. Veld 12 moet niet worden ingevuld omdat de verpleegkundige tot het einde van het jaar in kostenplaats 050 werkt.

→ Lijn 1: 002~2018~12~00258992~2~6120~28022018~220~0.17~  
 Lijn 2: 002~2018~12~00258992~2~6120~01032018~30112018~220~0.56~  
 Lijn 3: 002~2018~12~00258992~2~6120~01122018~050~0.06~

### Voorbeeld van codering per herziene specifieke maatregel met een verandering van arbeidstijd en kostenplaats in combinatie met verschillende velden

Privé ziekenhuis en openbaar ziekenhuis voor de inzameling 2019: verpleegkundige die begunstigde is van een BBT-premie in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg en van een functiecomplement en werkzaam:

- voltijds in kostenplaats 490 tot en met 31 mei 2019 en
- halftijds in kostenplaats 150 van 1 tot en met 30 juni 2019 en
- 4/5<sup>de</sup> in kostenplaats 150 van 1 tot en met 31 juli 2019 en
- 4/5<sup>de</sup> in kostenplaats 152 van 1 tot en met 31 augustus 2019 en
- voltijds in kostenplaats 152 vanaf 1 september 2019.

Voor deze werknemer moeten, afhankelijk van de ziekenhuissector waarin deze werkzaam is, de volgende specifieke lijnen worden gecodeerd:

- in privé ziekenhuis: specifieke lijnen voor de maatregel 'BBT/BBB-premie', specifieke lijnen voor de maatregel 'functiecomplement' en specifieke lijnen voor de maatregel 'IFIC'
- in openbaar ziekenhuis: specifieke lijnen voor de maatregel 'BBT/BBB-premie' en specifieke lijnen voor de maatregel 'functiecomplement'

#### Privé ziekenhuis en openbaar ziekenhuis

##### Maatregel BBT/BBB-premie

#### Codering van de relevante velden die specifiek zijn voor de maatregel 'BBT/BBB-premie'

6: Premie BBT/BBB	7: Betaalde VTE premie BBT/BBB	8: Graad-functie	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats
1	0.75 (= 1.00 * 9 maanden/12)	24140		31052019	490
1	0.04 (= 0.50 * 1 maand/12)	24140	01062019	30062019	150
1	0.07 (= 0.80 * 1 maand/12)	24140	01072019	31072019	150
1	0.07 (= 0.80 * 1 maand/12)	24140	01082019	31082019	152

Veld 7 betaalde VTE voor de BBT/BBB-premie: VTE berekend voor de referentieperiode van 1/9/2018 tot en met 31/8/2019 → codering op 4 lijnen.

→ Lijn 1 : 001~2019~12~00158992~1~0.75~24140~31052019~490~  
 Lijn 2 : 001~2019~12~00158992~1~0.04~24140~01062019~30062019~150~  
 Lijn 3 : 001~2019~12~00158992~1~0.07~24140~01072019~31072019~150~  
 Lijn 4 : 001~2019~12~00158992~1~0.07~24140~01082019~31082019~152~

<u>Maatregel Functiecomplement</u>	<u>Codering van de relevante velden die specifiek zijn voor de maatregel 'functiecomplement'</u>						
	8: Graad-functie	10: Functiecomplement	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats	14: Betaalde VTE	
	24140	1		31052019	490	0.42 (= 1.00 * 5 maanden/12)	
	24140	1	01062019	30062019	150	0.04 (= 0.50 * 1 maand/12)	
	24140	1	01072019	31072019	150	0.07 (= 0.80 * 1 maand/12)	
	24140	1	01082019	31082019	152	0.07 (= 0.80 * 1 maand/12)	
	24140	1	01092019		152	0.33 (= 1.00 * 4 maanden/12)	
<p>Veld 14 betaalde VTE voor functiecomplement: VTE berekend voor het jaar 2019 (1/1-31/12) → codering op 5 lijnen.</p> <p>→ Lijn 1 : 001~2019~12~00158992~~~~24140~~1~~31052019~490~0.42~  Lijn 2 : 001~2019~12~00158992~~~~24140~~1~~01062019~30062019~150~0.04~  Lijn 3 : 001~2019~12~00158992~~~~24140~~1~~01072019~31072019~150~0.07~  Lijn 4 : 001~2019~12~00158992~~~~24140~~1~~01082019~31082019~152~0.07~  Lijn 5 : 001~2019~12~00158992~~~~24140~~1~~01092019~~152~0.33~</p>							
<u>Alleen privé ziekenhuis</u> <u>Maatregel IFIC</u>	<u>Codering van de relevante velden die specifiek zijn voor de maatregel 'IFIC'</u>						
	5: IFIC barema	6: BBT/BBB-premie	9: Code IFIC	11: Begindatum	12: Einddatum	13: Kostenplaats	14: Betaalde VTE
	2	1	6164		31052019	490	0.42 (= 1.00 * 5 maanden/12)
	2	1	6164	01062019	30062019	150	0.04 (= 0.50 * 1 maand/12)
	2	1	6164	01072019	31072019	150	0.07 (= 0.80 * 1 maand/12)
	2	1	6164	01082019	31082019	152	0.07 (= 0.80 * 1 maand/12)
	2	1	6164	01092019		152	0.33 (= 1.00 * 4 maand/12)
<p>Veld 6 BBT/BBB-premie: moet ingevuld worden om deze werknemer uit te sluiten van de berekening van de IFIC-herziening.</p> <p>Veld 14 betaalde VTE voor IFIC: betaalde VTE berekend voor het jaar 2019 (1/1-31/12) → codering op 5 lijnen.</p>							

	<p>→ Lijn 1: 001~2019~12~00158992~2~1~6164~31052019~490~0.42~ Lijn 2: 001~2019~12~00158992~2~1~6164~01062019~30062019~150~0.04~ Lijn 3: 001~2019~12~00158992~2~1~6164~01072019~31072019~150~0.07~ Lijn 4: 001~2019~12~00158992~2~1~6164~01082019~31082019~152~0.07~ Lijn 5: 001~2019~12~00158992~2~1~6164~01092019~152~0.33~</p>
--	--