

## Reglement beroepsziekten voor het personeel van de Federale Politie

Dit reglement is opgesteld door het Bestuur van de medische expertise (Medex) in uitvoering van artikel X.III.10.§ 3 van het KB van 30/3/2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de Politiediensten (RPPol).

---

1. Definities .....	2
2. Wanneer heeft u recht op een vergoeding? .....	2
3. Hoe kunt u uw ziekte laten erkennen als beroepsziekte? .....	3
<b>WIE MAG EEN ZIEKTEAANGIFTE INDIENEN ? .....</b>	<b>3</b>
<b>NAAR WELKE DIENST MOET DE AANGIFTE GESTUURD WORDEN ? .....</b>	<b>3</b>
<b>HOE DIENT U EEN AANGIFTE IN? .....</b>	<b>3</b>
4. De expertiseopdracht van de GGD .....	3
<b>MEDISCH ONDERZOEK .....</b>	<b>3</b>
<b>MEDISCHE EXPERTEN .....</b>	<b>4</b>
<b>BESLISSING VAN DE GGD .....</b>	<b>4</b>
5. Beroepsprocedure .....	5
<b>HOE DIENT U EEN BEROEP IN? .....</b>	<b>5</b>
<b>VERSCIJNING VOOR DE MEDISCHE BEROEPSKAMER .....</b>	<b>5</b>
<b>HOE DIENT U EEN BEROEP IN VOOR DE ARBEIDSRECHTBANK ? .....</b>	<b>5</b>
6. Medische zorg .....	6
7. Medische kosten en verplaatsingskosten .....	6
8. Herziening .....	6
9. Ambtshalve herziening .....	7

## 1. Definities

- « **Medex** »

Medex is het Bestuur van de medische expertise. De dienst Evaluatie Lichamelijke Schade is de dienst van Medex die arbeidsongevallen en beroepsziekten afhandelt.

- « **GGD** »

De Gerechtelijke Geneeskundige Dienst (GGD) maakt deel uit van de dienst Evaluatie Lichamelijke Schade van Medex. Het is meer bepaald deze dienst die belast is met de dossiers van de Politie rond problemen inzake arbeidsongevallen en beroepsziekten. Concreet genomen is de GGD uitsluitend bevoegd voor de dossiers van beroepsziekten van de ambtenaren van de **Federale Politie**; het Fonds voor de Beroepsziekten (FBZ) is bevoegd voor de ambtenaren van de Politiezones.

- « **Het KB van 30/03/2001** »

Het Koninklijk Besluit van 30/03/2001 heeft betrekking op de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

- « **De overheid** »

Wat betreft de personeelsleden van de Federale Politie: de minister of zijn afgevaardigde.

- « **De dienst** »

Deze Dienst, bedoeld in artikel X.III.7 van het KB van 30/3/2001, is de bevoegde dienst van de werkgever die instaat voor het beheer van de dossiers inzake beroepsziekten.

- « **Consolidatie en blijvende ongeschiktheid** »

De consolidatie is het moment vanaf wanneer de toestand van de patiënt niet meer beduidend kan evolueren, noch spontaan noch door middel van een behandeling. Op dit moment krijgt de eventuele ongeschiktheid een blijvend karakter.

## 2. Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

De Belgische wetgever heeft een [lijst opgesteld met meer dan 150 beroepsziekten](#). Slachtoffers van die ziekten komen in aanmerking voor een vergoeding. Om vergoed te worden, moet u:

- aan een ziekte lijden die op die lijst voorkomt of
- als bezoldigd werknemer blootgesteld zijn aan een beroepsrisico dat die ziekte kan uitlokken.

Binnen dat « lijststelsel » wordt niet gezocht naar een verband tussen de ziekte en het beroepsrisico. Concreet betekent dit dat, indien u aan een van die 150 beroepsziekten lijdt en u een welomschreven functie uitoefent (of uitgeoefend heeft) die beroepsrisico's inhoudt, dit volstaat om in aanmerking te komen voor een vergoeding.

Bovendien is het mogelijk om een vergoeding aan te vragen voor beroepsziekten die niet op die lijst voorkomen. Wij spreken dan van een « open systeem ». In dat geval moet u, om recht te hebben op een vergoeding:

- aan een (beroeps)ziekte lijden en
- bewijzen dat de ziekte, op een rechtstreekse en determinerende wijze, het gevolg is van de beroepsuitoefening.

### 3. Hoe kunt u uw ziekte laten erkennen als beroepsziekte?

#### WIE MAG EEN ZIEKTEAANGIFTE INDIENEN?

U dient de aangifte in, maar in bijzondere omstandigheden mag ook een rechthebbende (bijvoorbeeld een familielid), uw chef of iedere andere belanghebbende persoon een aangifte in uw naam indienen.

---

#### NAAR WELKE DIENST MOET DE AANGIFTE GESTUURD WORDEN?

De overheid wijst de dienst aan waar elke ziekte die als beroepsziekte kan worden beschouwd, moet worden aangegeven. Ze brengt de personeelsleden op de hoogte van deze dienst.

---

#### HOE DIENT U EEN AANGIFTE IN?

Om een beroepsziekte aan te geven, moet u de volgende twee formulieren gebruiken:

- De [aangifte beroepsziekte \(model MP1\)](#) die de administratieve gegevens bevat;
- Het [doktersattest – Aangifte beroepsziekte \(model MP2\)](#).

**Bezorg die documenten zo snel mogelijk aan de bevoegde dienst van de Federale Politie.**

### 4. De expertiseopdracht van de GGD

#### MEDISCH ONDERZOEK

U zal worden opgeroepen voor een medisch onderzoek dat plaatsvindt in een van onze twee medische centra die instaan voor de dossiers beroepsziekten (Brussel of Leuven).

Neem alle noodzakelijke documenten (kopieën van medische verslagen, röntgenfoto's, ...) mee.

Indien u zich niet kan verplaatsen, kunt u vragen om thuis onderzocht te worden of in de instelling waar u verblijft. Daartoe moet u een medisch attest sturen naar het medisch centrum dat u opgeroepen heeft (Brussel of Leuven). Dat moet worden ingevuld door uw behandelend arts en moet aantonen dat u zich onmogelijk kunt verplaatsen naar het medisch centrum.

Ingeval u zich niet aanbiedt voor onderzoek zonder geldige reden en na twee opeenvolgende oproepingen, waarvan de tweede oproeping via aangetekende brief, verliest u uw rechten. Wij brengen de bevoegde dienst van uw werkgever hiervan dan op de hoogte.

---

## MEDISCHE EXPERTEN

Voor de uitvoering van de eigenlijke onderzoeken doet de GGD een beroep op onafhankelijke medisch experts. Indien dit nodig blijkt, kunnen zij het advies van geneesheren-specialisten vragen (bv.: NKO). Die kosten zijn ten laste van de GGD.

Indien uw dossier beroepsziekte na het eerste onderzoek niet kan worden afgesloten, kan u door onze arts opnieuw opgeroepen worden naar Brussel of Leuven.

---

## BESLISSING VAN DE GGD

Wij zijn ermee belast het volgende te bepalen:

- of u al dan niet lijdt aan een **beroepsziekte**;
- het percentage blijvende arbeidsongeschiktheid (BAO);
- de **datum** vanaf wanneer uw arbeidsongeschiktheid een blijvend karakter vertoont (consolidatie) en
- het aantal uren bijstand door een derde.

Alvorens meegedeeld te worden, worden de conclusies voorgelegd aan een arts van de medische afdeling van de GGD teneinde te worden gezien met het oog op goedkeuring.

Indien de arts-expert en de arts van de medische afdeling van de GGD het oneens blijven met elkaar, zal het dossier voorgelegd worden aan het College van gerechtelijk-geneeskundige rechtspraak, wiens beslissing definitief zal zijn. Dat gebeurt uitzonderlijk.

Wanneer de conclusies van onze medische expertise genomen zijn, worden ze u toegestuurd.

Een medische beslissing van de GGD is definitief zodra:

- de beroepstermijn van 30 kalenderdagen verstreken is of
- de eventuele beroepsprocedure beëindigd is.

Indien u onze beslissing niet aanvecht, zullen wij die conclusies na de termijn van 30 dagen naar uw werkgever sturen. Vanaf dat ogenblik krijgt hij uw dossier opnieuw in handen. Het is immers enkel aan de overheid, die naar behoren in kennis gesteld is van de beslissing van de GGD, om de toekenning van een uitkering te berekenen en te bepalen. Op die manier wordt uw dossier formeel afgesloten.

## 5. Beroepsprocedure

### HOE DIENT U EEN BEROEP IN?

U kunt beroep aantekenen tegen de beslissing in eerste aanleg via een brief aan de GGD, binnen een termijn van 30 dagen na de verzending van de medische beslissing. U moet het beroepsformulier invullen dat bij de conclusies van de medische expertise gevoegd is.

Stuur dit formulier naar:

Medex  
Dienst Evaluatie lichamelijke schade  
Victor Hortaplein 40/10  
1060 Brussel

Indien u van het beroep afziet, moet u dit schriftelijk meedelen aan de GGD (per brief of e-mail).

---

### VERSCIJNING VOOR DE MEDISCHE BEROEPSKAMER

Er zijn vijf medische beroepskamers: Brussel, Gent, Luik, Leuven en Namen.

Die bevinden zich op hetzelfde adres als de centra waar de eerste expertises plaatsvinden (<http://www.health.belgium.be/nl/medex>).

U wordt uitgenodigd om te verschijnen voor de Beroepskamer die het dichtst bij uw woonplaats ligt.

Na een nieuw medisch onderzoek deelt de Beroepskamer u en de bevoegde dienst van de Federale Politie haar beslissing mee.

Indien u er niet verschijnt zonder geldige reden en na twee opeenvolgende oproepingen waarvan de tweede oproeping via aangetekende brief, verliest u uw rechten. De GGD zal de bevoegde dienst van uw werkgever daarover inlichten.

---

### HOE DIENT U EEN BEROEP IN VOOR DE ARBEIDSRECHTBANK ?

Indien u het niet eens bent met de beslissing die genomen is in eerste aanleg en/of in de Beroepskamer, kunt u zich richten tot de arbeidsrechtbank.

Doorgaans start het slachtoffer een beroepsprocedure voor de arbeidsrechtbank nadat hij de administratieve beroepsprocedure binnen de GGD uitgeput heeft, maar u bent niet verplicht om die volledige procedure uit te putten.

Indien de procedure in eerste aanleg te lang aansleept binnen de GGD, kunt u reeds beslissen om u rechtstreeks te wenden tot de arbeidsrechtbank, en de GGD stopt dan de lopende administratieve procedure.

U beschikt over een termijn van drie jaar vanaf de verzendingsdatum van de medische beslissing om beroep aan te tekenen bij de arbeidsrechtsbank.

Enkel de arbeidsrechtbank van het gerechtelijk arrondissement van uw woonplaats is bevoegd om zich uit te spreken over de eventuele geschillen ([http://www.juridat.be/cgi\\_adres/adrn.pl](http://www.juridat.be/cgi_adres/adrn.pl)).

In geval van een betwisting van de medische beslissing wordt de Federale Politie gedagvaard, niet de GGD.

## 6. Medische zorg

De expertiseopdracht die aan de GGD wordt toegekend, sluit de verstrekking van medische zorg uit.

Wanneer uw toestand medische zorg vereist, begeeft u zich naar een arts of in een ziekenhuisinstelling van uw keuze, of u houdt zich aan de instructies die de Federale Politie u daaromtrent geeft.

## 7. Medische kosten en verplaatsingskosten

Voor de terugvordering van de medische kosten en/of de verplaatsingskosten moet u de instructies ter zake volgen die gegeven worden door de bevoegde dienst van de Federale Politie.

Geef uw kosten geenszins aan ons door. De GGD is niet bevoegd op dat vlak.

## 8. Herziening

De **restletsels** die voortvloeien uit uw beroepsziekte kunnen **verergeren**. In dat geval, of in geval van overlijden als gevolg van de beroepsziekte, kan een **herziening** aangevraagd worden. De GGD spreekt zich dan uit over de toekenning van een nieuw percentage van blijvende ongeschiktheid (BAO) en over de eventuele toekenning van bijstand door een derde.

U kunt op eender welk ogenblik een herzieningsaanvraag indienen; er is geen beperking in de tijd.

U verstuurt de herzieningsaanvraag in twee exemplaren aangetekend naar de bevoegde dienst van de Federale Politie, die ons binnen de 30 dagen één exemplaar overmaakt. Uw aanvraag moet worden vergezeld van alle medische bewijsstukken.

Uiterlijk drie maanden later wordt u opnieuw opgeroepen voor een medisch onderzoek.

Zodra wij een beslissing genomen hebben, bezorgen wij u onze conclusies.

De datum vanaf dewelke een eventuele (nieuwe) uitkering wordt toegekend, wordt vastgelegd op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van uw herzieningsaanvraag.

Indien u onze beslissing niet goedkeurt, beschikt u over 30 dagen om beroep aan te tekenen. De procedure is identiek met deze die beschreven is in punt 5.

## 9. Ambtshalve herziening

Indien uw dossier beroepsziekte afgesloten wordt met een blijvende arbeidsongeschiktheid, kan de Federale Politie op eender welk ogenblik aan de GGD vragen om u nogmaals te onderzoeken.

Uiterlijk drie maanden na de datum van uw herzieningsaanvraag wordt u dan opgeroepen voor een medisch onderzoek.

De medische beslissing wordt zo vroeg mogelijk aan de Federale Politie en aan het slachtoffer meegedeeld. Op grond van die beslissing kunnen beide partijen een herzieningsaanvraag indienen. Er is geen datum waarop de herzieningstermijn verstrijkt.

De ambtshalve herziening leidt tot een van de volgende drie vaststellingen met betrekking tot uw toestand:

- De toestand is onveranderd;
- De toestand is verslechterd (u kunt een aanvraag tot een nieuw onderzoek indienen bij uw werkgever). In specifieke omstandigheden kan u ook een levenslange verslechtering aanvragen of
- De toestand is verbeterd. Meer bepaald is de invloed van de restletsels op de arbeidsgeschiktheid verminderd (uw werkgever dient een herzieningsaanvraag in).

Onze conclusies zijn louter raadgevend, en er kan dus niet in beroep gegaan worden.