

FAQ - Eindeloopbaanmaatregelen

Akkoord betreffende de federale gezondheidssectoren van 26 april 2005 afgesloten tussen de federale regering en de representatieve organisaties van de private non-profit sector en het protocol nr. 148/2 van 29 juni 2005, 5 juli 2005 en 18 juli 2005 van het Gemeenschappelijk Comité voor het geheel van de openbare diensten – [Artikel 19 van het Koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen.](#)

De FOD heeft deze FAQ als hulpinstrument voor de beheerders van de ziekenhuizen uitgewerkt.

Sleutelwoorden	Vraag	Ons standpunt
1. ALGEMEEN		
Toepassingsgebied	Is het mogelijk dat het financieringsbesluit en de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) van elkaar verschillen?	Ja, dat is zeker mogelijk. Artikel 79 bevat exact het resultaat van de gevoerde onderhandelingen in het kader van het sociaal akkoord binnen de private sector voor wat betreft de eindeloopbaanmaatregelen. Verschillen tussen de inhoud van de cao en dit artikel zijn mogelijk. De toekenningsvoorwaarden voor de financiering zijn deze zoals beschreven in artikel 79 .
Deeltijdse werknemers in de overheidssector	Kunnen zij arbeidsduurvermindering krijgen zonder hen een aanhangsel bij hun contract voor te stellen? Kunnen zij ervoor kiezen hun individuele benoemingsakte niet te wijzigen? Indien ze wel hun arbeidscontract willen wijzigen, wat zijn dan hun prestaties op papier en op het werkveld?	Neen, men moet hen eerst voorstellen hun wekelijkse arbeidstijd te verhogen met het aantal uren van de eindeloopbaanmaatregelen. Ja, indien hen werd voorgesteld hun arbeidstijd te verhogen. Op papier → benoemingsakte + aanhangsel met verhoging van de arbeidstijd Op het veld → behoud van het aantal uren dat vroeger gepresteerd werd
Keuzewijziging	Kan men op elk moment zijn keuze wijzigen en voor de vrijstelling kiezen?	Ja, indien de werknemer reeds in het systeem was opgenomen en voor de premie had gekozen.
Personeel dat voltijds en deeltijds in	Hoe moeten hun rechten in aanmerking worden genomen?	Het recht wordt geopend op het moment dat de activiteit hervat wordt, en eindeloopbaanmaatregelen naar rata van het in het arbeidscontract of in de

loopbaanonderbreking is		benoemingsakte bepaalde uurrooster.
Personeel dat in het kader van een RIZIV-overeenkomst is tewerkgesteld	Hoe moeten hun rechten in aanmerking worden genomen?	Dit personeel wordt volgens dezelfde voorwaarden als het overige ziekenhuispersoneel in aanmerking genomen.
Personeel ouder dan 65 jaar	Is er een financiering voor deze personeelsleden?	Ja
2. BEROEPSBEOEFENAARS VAN DE VERPLEEGKUNDE		
Begrip	Wie behoort tot de categorie van “beoefenaars van de verpleegkunde”?	De gegradueerde verpleegkundige, de gebrevetteerde verpleegkundige en de assistenten in ziekenhuisverzorging die werkzaam zijn binnen de kostenplaats 020 tot 899 of in de kostenplaats Ziekenwagen. Niet inbegrepen: de gelijkgestelden ‘Artikel 54bis’ (van het K.B. nr. 78 van 10/11/1967).
Premie of vrijstelling	Kunnen zij altijd kiezen tussen de vrijstelling en de premie ongeacht of zij nu voltijds, dan wel deeltijds werken? Hebben de assistenten in ziekenhuisverzorging de keuze tussen de premie en de vrijstelling	Ja. De premie kan op elk moment in een vrijstelling worden omgezet. Ja.
Deeltijdse verpleegkundige die de premie wil genieten	Moet men hem vragen zijn arbeidscontract te wijzigen? Voegt men een aanhangsel toe aan het arbeidscontract of de benoemingsakte?	Neen : het gegeven te kiezen voor de premie brengt geen wijziging van de arbeidstijd teweeg Neen

Verpleegkundige functies	Geniet elke persoon met een diploma van verpleegkundige de maatregel of moet men een verpleegkundige functie uitoefenen? Geniet het middenkader “Verpleegkunde” het automatisch recht?	Elke persoon met een <u>diploma</u> van verpleegkundige, <u>ongeacht wijziging functie (niet-verpleegkunde) binnen het ziekenhuis of een nieuwe aanwerving als niet-verpleegkundige</u> . Ja.
3. VERZORGEND PERSONEEL		
Verzorgende functies	Geniet iedere persoon die een barema van verzorgende heeft van de maatregel of moet men een verzorgende functie uitoefenen?	Het verzorgend personeel moet werkelijk taken van verzorgend personeel uitoefenen.
Zorgkundige	Zorgkundige = verzorgend personeel?	Ja.
Overplaatsing van personeel	Blijft de financiering in het geval van een overplaatsing van verzorgend personeel naar niet-ziekenhuisactiviteiten (KP 909 tot 999) gehandhaafd?	Neen.
4. AUTOMATISCH RECHTHEBBENDEN		
Automatisch rechthebbenden	Zijn die werknemers verplicht hun keuze te maken op 45, 50 of 55 jaar, of kunnen zij ook een keuze maken tussen twee leeftijdssprongen?	Indien zij de eindeloopbaanmaatregelen nog niet genoten, genieten zij hiervan vanaf 1 oktober 2005 in de vorm van een vrijstelling. Indien zij vóór oktober 2005 de maatregelen genoten, behouden zij hun rechten. Indien zij vóór 1 oktober 2005 voor de premie hebben gekozen, kunnen zij hun keuze wijzigen en op elk moment voor de vrijstelling kiezen. Elke leeftijdssprong na 1 oktober 2005 geeft automatisch recht op een vrijstelling. Een werknemer die na 1 oktober 2005 wordt aangeworven en ouder is dan 45 jaar, geniet automatisch de vrijstelling vanaf zijn aanwerving.
Begeleidend personeel = verantwoordelijke van een team	Komen <u>de verantwoordelijke van de</u> : - kinesitherapeuten,	Ja, indien de verantwoordelijke <u>nog steeds</u> een functie uit de lijst uitoefent. Zo niet als gelijkgestelde

	- labotechnici in aanmerking?	
Artikel 54ter	Welke werknemers worden door dit artikel bedoeld?	Thans geen. Er bestaat nog geen erkenningsprocedure.
5. UITBREIDING VAN HET RECHT OP DE EINDELOOPBAANMAATREGELEN (GELIJKGESTELDEN)		
Onregelmatige prestaties	Is de berekening van 200 uren onregelmatige prestaties gebaseerd op uren of maanden? Wat zijn de uren die werkelijk meetellen voor de berekening onregelmatige prestatie? In geval van verandering van werkgever tijdens de referentieperiode, hoe de uren van onregelmatige prestaties in rekening brengen?	Op basis van uren: nacht-, weekenduren, feestdagen of onderbroken dienst die aanleiding hebben gegeven tot het betalen van een salaristoelage, of die aanleiding hebben gegeven tot inhaalrust. Komen in aanmerking voor de berekening van de 200 uur : de uren tijdens dewelke de werknemer ter beschikking staat van de werkgever binnen de instelling en waarvoor de werknemer een supplement voor onregelmatige prestaties heeft ontvangen of om het even welke andere vergoeding die onder een CAO valt, hetzij sectorieel hetzij binnen de onderneming of van een compenserende rust heeft genoten. Enkel de uren gepresteerd bij dezelfde werkgever worden in rekening gebracht.
Referentieperiode van 24 maanden	Kent men het voordeel van de maatregel toe na 24 maanden of zodra de persoon 200 uren onregelmatige prestaties geleverd heeft?	Zodra een persoon van 45 jaar of ouder 200 uren onregelmatige prestaties geleverd heeft in een periode van maximum 24 maanden bij dezelfde werkgever kan die de maatregel genieten.
Thuiswachten (oproepbaar)	Hoe worden hun onregelmatige prestaties in de boekhouding opgenomen?	De uren tijdens dewelke de werknemer ter beschikking staat van de werkgever binnen de instelling komen in aanmerking.
Perioden van gerechtvaardigde afwezigheid	Kunnen - ziekten van lange duur - specifieke verloven (verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid , palliatief verlof) - bevallingsverlof	Ja Ja Ja

	- halftijdse tewerkstelling om medische redenen in aanmerking genomen worden?	Ja.
Perioden van niet-gerechtvaardigde afwezigheid	Wat dient als niet-gerechtvaardigde afwezigheid te worden beschouwd?	<ul style="list-style-type: none"> - Loopbaanonderbreking of tijdskrediet - Verlof zonder wedde - Ouderschapsverlof
Bevallingsrust	Wat is het verschil met het zwangerschapsverlof?	Zwangerschapsverlof = wettelijk verlof van 15 weken Onder “bevallingsrust” dient “ouderschapsverlof” te worden verstaan.
Neutralisatieperiode	Bestaat dit nog steeds voor het gelijk te stellen personeel, of dient enkel de referentieperiode van 24 maanden in aanmerking te worden genomen?	Dit bestaat niet meer. Voor de perioden van gerechtvaardigde afwezigheid past men het gemiddeld aantal uren onregelmatige prestaties van de activiteitsmaanden toe.
Persoon belast met de religieuze, filosofische begeleiding, ... (aalmoezenier, raadgever, leek)	Heeft die recht op de maatregel?	Ja, als gelijkgestelde : <ul style="list-style-type: none"> - indien deze persoon door het ziekenhuis betaald wordt (m.a.w. terug te vinden is op de payroll van het ziekenhuis); - waarbij enkel de uren onregelmatige prestaties tijdens dewelke deze persoon ter beschikking staat van de werkgever binnen de instelling in aanmerking komen.

6. SPECIFIEKE FUNCTIES (lijst niet-exhaustief)

Technicus van medisch materiaal	Wat wordt er onder deze functie verstaan?	Dit is de persoon die de toestellen die worden gebruikt binnen de medische sector installeert, onderhoudt en herstelt (toestellen voor elektrofysiologie, voor operatiekwartier, voor radiologie, enz. ...). Hij controleert de werking van de toestellen, demonteert de instrumenten en de toestellen met het oog op de herstelling, vervangt defecte onderdelen en elementen en verleent technische bijstand aan de gebruikers. Hij houdt zich bezig met het nauwkeurig bepalen van de oorsprong van het defect, met de minutieuze herstelling van de toestellen om de juiste werking van de toestellen te verzekeren en de patiënten op een veilige manier de nodige behandeling te bezorgen.
Automatisch recht of via gelijkstelling		
	Genieten de volgende personeelscategorieën de maatregel:	
	Statutaire geneesheer	Neen, daar hij niet tot het verzorgend, noch tot het verplegend, noch tot het bijkomend personeel van de lijst behoort.
	Sportanimateur in een zorgteam (zoals Sp, E...)	Ja, als opvoeder-begeleider
	Socioloog	Neen, behalve als gelijkgestelde
	Dagelijks/permanent personeel voor het onderhoud noodzakelijk voor het dagelijkse gebruik van het medisch materiaal	Ja, als technicus van het medisch materiaal
	Personeel dat dagelijks het medisch materiaal gebruikt (bv.: technicus van radiologie, van laboratorium, ECG, EEG, van tandlaboratorium, van laboratorium voor radioisotopen...)	Ja, als technicus van het medisch materiaal

Personeel dat het medisch materiaal herstelt	Ja, als technicus van het medisch materiaal voor het personeel wiens <u>dagelijkse</u> en <u>hoofdtak</u> het herstellen en het onderhouden van het medisch materiaal is. Anders als gelijkgestelde.
Technologen medische beeldvorming, met inbegrip van nucleaire geneeskunde en hartkatheterisatie	Ja, als technoloog medische beeldvorming
Technologen in-vitrofertilisatie	Ja, als laboratoriumtechnoloog
NKO-technici	Ja, als technicus van het medisch materiaal
Tandtechnici	Ja, als technicus van het medisch materiaal
Technici in een externe polikliniek	Neen
Bio-technicus	Ja, als technicus van het medisch materiaal voor het personeel wiens <u>dagelijkse</u> en <u>hoofdtak</u> het herstellen en het onderhouden van het medisch materiaal is. Anders als gelijkgestelde.
Ingenieur – biochemicus in het laboratorium – wetenschappelijk kader	Neen, behalve als gelijkgestelde
Fysicus radiotherapie	Neen, behalve als gelijkgestelde
Intercultureel bemiddelaar	Neen, behalve als gelijkgestelde
MUG-chauffeur	Ja
Personen die materiaal/zaken maar geen personen vervoeren	Neen, behalve als gelijkgestelde
Maatschappelijk werker of psycholoog in een <u>zorg</u> (bvb. dialyse)	Ja
Ambulant psycholoog	Ja, indien tewerkgesteld in het kader van een RIZIV-overeenkomst
Psycholoog bij de afdeling Human Resources	Neen, behalve als gelijkgestelde
Neuropsycholoog	Ja.

Ziekenhuissecretaris, Administratieve hulp in de verpleegeenheden, Secretaris van de verpleegeenheden	Neen, behalve als gelijkgestelde
Laboratoriumsecretaris	Neen, behalve als gelijkgestelde
Logistiek assistent die niet via de Sociale Maribel wordt gefinancierd	Ja, indien hij dezelfde functie en dezelfde opleiding heeft genoten als de via de Sociale Maribel gefinancierde logistieke assistent
Coördinator voor het vervoer van organen	Neen, behalve als gelijkgestelde
Apotheker en hulpapotheker	Neen, behalve als gelijkgestelde
Audioloog, Orthoptist	Ja, als technicus van het medisch materiaal
Psychomotorische therapeut	Ja, als de functie binnen de personeelsnormen van de dienst vallen buiten de normen → als gelijkgestelde
Directie Nursing	Ja.
Werknemer in het bezit van "Artikel 54bis" een functie van loopjongen of telefonist uitoefent	Neen, behalve als gelijkgestelde
Elektromecaniciën	Neen, behalve als gelijkgestelde
Problematiek van de hulpen:	
Tandartsassistent in de dienst sterilisatie tandheelkunde	Ja, als technicus van het medisch materiaal (want sterilisatie)
Administratieve hulp bij de MKG, administratieve hulp (secretaris van de verdieping), administratieve verpleegkundige hulp	Neen, behalve als gelijkgestelde
Hulptechnicus	Neen, behalve als gelijkgestelde
Assistent van de diëtist	Neen, behalve als gelijkgestelde
Hulptherapeut	Neen, behalve als gelijkgestelde

	Assistenten voor het sorteren van de stalen, de labo-afwas	Neen, behalve als gelijkgestelde
	Niet-gediplomeerde labotechnicus en niet-gediplomeerde technicus in medische beeldvorming : worden als hulpen beschouwd	Neen, behalve als gelijkgestelde
7. COMPENSERENDE AANWERVING		
Werknemer die reeds ter compensatie was aangeworven en die 45 jaar wordt.	Heeft hij recht op de eindeloopbaanmaatregelen ook al werkt hij voltijds?	Ja, indien die voltijdse werknemer reeds vóór de leeftijd van 45 jaar ter compensatie was aangeworven, kan hij de maatregelen genieten.
Voltijdse werknemer die de maatregelen geniet en ter compensatie is aangeworven.	Kan men ter compensatie een voltijdse werknemer ouder dan 45 jaar en zelf begunstigde van de maatregel aanwerven?	Ja, ten belope van zijn werktijd verminderd met zijn uren van vrijstelling.